


**VERKLARING
INZAKE
MENSENHANDEL
EN
SLAVERNIJ
2020 - 2021**

FW THORPE PLC

VERKLARING VAN DE VOORZITTER

Deze verklaring wordt afgelegd op grond van artikel 54 van de Modern Slavery Act 2015 en beschrijft de stappen die het bedrijf in de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 (boekjaar 2021) heeft genomen om ervoor te zorgen dat er geen slavernij en mensenhandel plaatsvindt in onze toeleveringsketens of in enig onderdeel van ons bedrijf. Als bedrijf zijn wij vastbesloten alles te doen wat in ons vermogen ligt om slavernij en mensenhandel te bestrijden. Wij werken ons bedrijfsbeleid en onze procedures bij en voeren systemen in die ons zerotolerancebeleid weerspiegelen. Wij moedigen onze leveranciers aan om onze waarden te weerspiegelen en ons standpunt over deze kwestie aan te vullen. Wij verzorgen trainingen om een hoog niveau van begrip te waarborgen en bevorderen een bedrijfscultuur waarin een duidelijk en krachtig standpunt tegen moderne slavernij en mensenhandel wordt gehandhaafd.



Mike Allcock

Voorzitter en algemeen directeur - FW Thorpe Plc

ORGANISATIESTRUCTUUR

FW Thorpe Plc ontwerpt, vervaardigt en levert professionele verlichtingssystemen voor de bouwsector. FW Thorpe Plc bestaat uit een aantal verlichtingsbedrijven die zich richten op specifieke sectoren van de verlichtingsmarkt. Met de recente overname van een Spaans bedrijf in noodverlichting heeft de Groep nu een wereldwijde jaaromzet van meer dan 130 miljoen pond en meer dan 800 werknemers. De verkoop- en productieactiviteiten van FW Thorpe Plc zijn hoofdzakelijk in het VK gevestigd, maar de activiteiten in Nederland en Spanje worden steeds belangrijker. FW Thorpe Plc heeft ook verkoopkantoren op enkele andere locaties in de wereld. Het hoofdkantoor is gevestigd in Redditch, waar meer dan 400 mensen werken en 70 miljoen pond van de omzet van de Groep wordt gegenereerd.

ONZE ACTIVITEITEN

De productiefaciliteiten van elk van de verlichtingsbedrijven worden ondersteund door verschillende afdelingen, waaronder de financiële afdeling en de afdelingen Inkoop en Materialen, Personeelszaken, Kwaliteit, Verlichtingsontwerp, Ontwerp en Technische Engineering, Inbedrijfstelling. Wij beschikken over solide procedures voor de doorlichting van nieuwe werknemers en ter bevestiging van hun identiteit.

ONZE TOELEVERINGSKETENS

De toeleveringsketen van FW Thorpe Plc omvat ongeveer 100 leveranciers van hoofdproducten. Deze bedrijven zijn over de hele wereld gevestigd en verschillen zowel in omvang als in bestedingen aanzienlijk. Al onze productleveranciers moeten een goedkeuringsproces doorlopen voordat zij producten mogen leveren. Veel leveranciers zijn in het bezit van internationale kwaliteitsnormen en accreditaties en worden regelmatig gecontroleerd, zowel door de instanties die de accreditatie hebben afgegeven als door onszelf, om ervoor te zorgen dat de kwaliteitsnormen en andere wettelijke voorschriften steeds worden nageleefd. Daarnaast hebben wij ongeveer 500 niet-productleveranciers, die voornamelijk in het VK gevestigd zijn. Deze leveranciers worden aan dezelfde zorgvuldigheidsprocedures onderworpen als de productleveranciers.

ZORGVULDIGHEIDSPROCEDURES

Slavernij en dwangarbeid kunnen vele vormen aannemen, waaronder mensenhandel en kinderarbeid. Wij verbinden ons ertoe ervoor te zorgen dat er geen moderne slavernij of mensenhandel voorkomt in onze toeleveringsketens of in enig onderdeel van ons bedrijf.

Wij blijven ons anti-slavernijbeleid verder ontwikkelen om te laten zien dat

wij in al onze zakenrelaties ethisch en integer handelen en wij herzien onze procedures bij de samenwerking met nieuwe en bestaande leveranciers. Onze procedures blijven gericht op "face-to-face"-contact met leveranciers, en waar wij een verhoogd risico zien, worden wij ondersteund door leveranciers die zich aansluiten bij de Gedragscode voor Leveranciers* van FW Thorpe Plc. Hierin staat duidelijk dat wij geen dwangarbeid of kinderarbeid tolereren in onze activiteiten of in de toeleveringsketen. De ondernemingen van de FW Thorpe Plc Group nemen geen zaken of diensten meer af van leveranciers waarvan is vastgesteld dat zij zich schuldig maken aan mensenhandel of slavenarbeid.

Wij controleren voortdurend externe media op berichten, boetes of sancties tegen leveranciers of landen waar zich gevallen van slavernij hebben voorgedaan en beschikken over een proces om te reageren op alles wat naar voren wordt gebracht. In 2020 hebben wij bijvoorbeeld een aantal maatregelen genomen naar aanleiding van Operatie Fort, waarbij een aanzienlijk aantal slachtoffers van slavernij in het Verenigd Koninkrijk aan het licht kwam. Wij hebben ons eigen interne wervingsbeleid en dat van onze belangrijkste leverancier geëvalueerd om er zeker van te zijn dat onze processen robuust genoeg waren en de mogelijkheid boden om verdachte activiteiten op te sporen en in twijfel te stellen.

- Te vinden op:

www.fwthorpe.co.uk/pdf/fwthorpe-supplier-code-of-conduct.pdf

RISICOBEOORDELING

Evenals in voorgaande jaren bouwen wij voort op het kader voor de beoordeling van het leveranciersbestand. Bij deze aanpak wordt rekening gehouden met de bedrijfssector waarin de leverancier actief is, de omvang en reikwijdte van zijn activiteiten, zijn geografische locatie, de duur van de relatie met die leverancier, eventuele bekende problemen die door het inkoopteam zijn vastgesteld en eventuele maatregelen die onze leveranciers hebben genomen om moderne slavernij in hun eigen toeleveringsketen aan te pakken.

Om schendingen van de mensenrechten in onze toeleveringsketen te voorkomen, wordt bij de selectie van leveranciers prioriteit gegeven aan:

- het opbouwen van langdurige relaties, waar mogelijk, met plaatselijke leveranciers en het duidelijk maken van onze verwachtingen inzake zakelijk gedrag.
- het beperken van het risico door de inkoop bij leveranciers uit het VK, Europa of de VS te bevorderen, omdat wij verwachten dat deze leveranciers een passend beleid en adequate procedures tegen slavernij en mensenhandel hebben.
- het onderhouden van contacten met een Brits/Europees bedrijf of filiaal wanneer de leverancier zich buiten de bovengenoemde geografische locaties bevindt, aangezien wij verwachten dat zij de nodige zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot de volgende schakel in de keten. Deze leveranciers krijgen regelmatig een bedrijfsbezoek om zo toezicht te houden op hun activiteiten, onze verwachtingen ten aanzien van gedrag duidelijk te maken en de naleving van de wetgeving inzake slavernij en mensenhandel te waarborgen.
- de beoordeling van het risico van extra leveranciers op basis van hun geografische ligging. Deze risicobeoordeling wordt uitgevoerd met behulp van input van externe belanghebbenden, zoals het Britse Ministerie van Buitenlandse Zaken (*Human Rights and Democracy: The 2019 Foreign and Commonwealth Report*, gepubliceerd in juli 2020), en de Global Slavery Index van de Walk Free Foundation. (zie fig. 1). Leveranciers met een hoger risico zal worden gevraagd onze Gedragscode voor Leveranciers te ondertekenen, waarmee zij bevestigen dat zij en hun toeleveringsketens zich houden aan ons beleid inzake slavernij en mensenhandel. Er zal regelmatig een bedrijfsbezoek plaatsvinden om na te gaan of de wetten inzake slavernij en mensenhandel worden nageleefd.
- organisaties die een beleid hebben om klokkenluiders te beschermen en meldingen van zorgen over slavernij en dwangarbeid aan te moedigen.

NALEVING VAN ONZE WAARDEN DOOR LEVERANCIERS

Wij tolereren geen enkele vorm van slavernij en mensenhandel. Wij verwachten van iedereen in onze toeleveringsketen en van opdrachtnemers dat zij onze waarden naleven.

Wij hebben een multifunctioneel compliance-team dat bestaat uit directeuren en senior managers van de afdelingen Human Resources, Inkoop, Materiaal Projectmanagement en Ontwerp, dat alle nodige activiteiten zal coördineren om ervoor te zorgen dat FW Thorpe Plc voldoet aan de wettelijke vereisten.

CURSUSSEN

Om te zorgen voor een goed begrip van de risico's van moderne slavernij en mensenhandel, geven wij cursussen aan het inkoopteam en de betrokken leden van het senior management. Directeuren en senior managers in de onderneming worden ook over het onderwerp geïnformeerd.

De werknemers die contact hebben met nieuwe leveranciers of leveranciers uit gebieden waar wij een verhoogd risico zien, worden

actief betrokken bij de documentatie van de Gedragscode voor Leveranciers en hebben een goed begrip van de risico's van moderne slavernij. De bewustwording en inzet van leveranciers zijn onlangs opnieuw bevestigd door het opnieuw ondertekenen van de Gedragscode voor Leveranciers door de directeuren van een aantal leveranciers met wie wij al jaren samenwerken.

Wij bevorderen voortdurend openheid en transparantie en bieden al onze werknemers en degenen die namens ons werken, de mogelijkheid om hun zorgen te uiten. Er is een vertrouwelijke hulplijn voor mensen met persoonlijke problemen en/of zorgen die een negatieve invloed kunnen hebben op hun welzijn en/of werkprestaties. Wij nemen alle beschuldigingen van onethisch of onwettig gedrag zeer serieus en beschikken over personeel dat is opgeleid om alle gerapporteerde problemen op een vertrouwelijke en grondige manier te behandelen. Wij voeren onafhankelijke onderzoeken uit en nemen de nodige maatregelen.

fig.1

MENSENRECHTEN EN ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN FOCUSLANDEN



Noord- en Zuid-Amerika

Haïti, Columbia en Venezuela

Azië

Afghanistan, Bangladesh, Belarus, China, Democratische Volksrepubliek Korea, Malediven, Mongolië, Myanmar, Rusland, Sri Lanka, Turkmenistan

Europa en het Midden-Oosten

Bahrein, Iran, Irak, Israël en de Bezette Gebieden, Saudi-Arabië, Syrië, Jemen

Afrika

Burundi, Centraal-Afrikaanse Republiek, Tsjaad, Democratische Republiek Congo, Republiek Congo, Egypte, Eritrea, Libië, Mauritanië, Rwanda, Somalië, Zuid-Soedan, Sudan, Swaziland, Zimbabwe

ONZE DOELTREFFENDHEID BIJ HET BESTRIJDEN VAN SLAVERNIJ EN MENSENHANDEL

Wij meten hoe effectief wij zijn geweest in het waarborgen dat slavernij en mensenhandel nergens in onze activiteiten of toeleveringsketens plaatsvinden door:

- het aantal werknemers dat een cursus heeft gehad over de Modern Slavery Act 2015 te monitoren en te registreren.
- het aantal leveranciers dat bevestigt dat hun organisatie vrij is van slavernij en mensenhandel te monitoren en te registreren.

De coronamaatregelen hebben in het boekjaar 2021 een ongekende impact gehad, waardoor wij onze gewenste methode van overleg met leveranciers, namelijk een bezoek ter plaatse om toezicht te houden op hun activiteiten, niet konden toepassen. Hierdoor werd ons voornaamste middel om onze verwachtingen inzake arbeid en ethisch gedrag duidelijk te maken en inspecties uit te voeren om de naleving van de wetgeving inzake slavernij en mensenhandel te garanderen, ernstig belemmerd.

Om de gevolgen van het verminderde aantal bezoeken ter plaatse te verzachten, hebben wij een aantal leveranciers gevraagd onze Gedragscode voor Leveranciers door te nemen en opnieuw te bevestigen dat zij deze naleven. In het boekjaar 2021 waren er in totaal 35 leveranciers die zich hadden aangesloten bij de Gedragscode voor Leveranciers van FW Thorpe. Naarmate de coronamaatregelen versoepeld worden, hopen wij in het boekjaar 2022 een groter aantal leveranciers te kunnen bezoeken.

Zeven leden van het inkoopteam hebben een speciale cursus gehad over de risico's van moderne slavernij en de Modern Slavery Act 2015. Ons leveranciersonderzoek voor het boekjaar 2021 heeft geen leveranciers met een hoog risico of bewijzen van non-conformiteiten op het gebied van moderne slavernij in de toeleveringsketen aan het licht gebracht. Bovendien heeft geen enkel personeelslid zijn zorgen geuit.

VOORUITGANG TEN OPZICHTE VAN DE PLANNEN VAN VORIG JAAR

In de verklaring van vorig jaar stond dat onze inspanningen erop gericht zouden zijn het personeel meer bewust te maken van de problematiek van moderne slavernij door meer trainingen te geven aan het inkoopteam en door meer informatie aan de werknemers in het hele bedrijf te verstrekken. In het boekjaar 2021 hebben wij onze interne trainingsdocumenten over moderne slavernij bijgewerkt en aan het inkoopteam gepresenteerd. Om het bewustzijn van moderne slavernij en mensenhandel in de hele onderneming te vergroten, hebben wij in de loop van het jaar ook belangrijke boodschappen via bedrijfsapparatuur naar het personeel gecommuniceerd. Deze bestonden uit duidelijke infographics en bevatten praktische informatie over de waarschuwingssignalen en de impact van moderne slavernij en aanverwante onderwerpen.

Daarnaast zouden wij de arbeids- en ethische praktijken in de landen en bedrijfstakken met het grootste risico op slavernij herzien. Naar aanleiding hiervan hebben wij geselecteerde leveranciers binnen en buiten het Verenigd Koninkrijk specifiek gevraagd om opnieuw te bevestigen dat zij de Gedragscode voor Leveranciers van FW Thorpe en alle wetten inzake moderne slavernij en mensenhandel naleven.

ONZE PLANNEN VOOR HET VOLGENDE BOEKJAAR

Wij zullen de doeltreffendheid van de maatregelen die wij hebben genomen om ervoor te zorgen dat er in onze toeleveringsketens geen slavernij of mensenhandel voorkomt, blijven evalueren door ons beleid, onze procedures en de systemen die wij hebben ingevoerd, voortdurend te verbeteren.

Onze zerotolerance-aanpak zal in het boekjaar 2022 worden voortgezet, met bijzondere aandacht voor organisaties;

- die actief zijn in landen waarvan is vastgesteld dat zij een slechte reputatie hebben op het gebied van mensenrechten en arbeidsomstandigheden.

- met werknemers uit de top 20 van landen van herkomst van potentiële slachtoffers van moderne slavernij die zijn geïdentificeerd door het Nationale Verwijzingsmechanisme van het Verenigd Koninkrijk. Wij zullen ook samenwerken met alle bedrijven binnen de uitgebreide FW Thorpe Group over de hele wereld om ervoor te zorgen dat zij kennis hebben van:

- ons zerotolerance-beleid inzake slavernij en mensenhandel binnen onze activiteiten of in de toeleveringsketen.

- onze verwachtingen ten aanzien van gedrag en naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van slavernij.

Waar mogelijk, naarmate de coronamaatregelen worden versoepeld, zullen wij opnieuw persoonlijk contact opnemen met leveranciers om duidelijk te maken wat onze verwachtingen zijn op het gebied van arbeidsomstandigheden en ethisch gedrag, en zullen wij inspecties uitvoeren om ervoor te zorgen dat de wetgeving inzake slavernij en mensenhandel wordt nageleefd.

GOEDKEURING

Deze verklaring vormt de verklaring van FW Thorpe PLC inzake slavernij en mensenhandel voor het boekjaar 2020 - 2021. Deze is formeel goedgekeurd door de Raad van Bestuur van FW Thorpe Plc op 10 december 2021 en namens haar ondertekend door Mike Allcock, voorzitter en algemeen directeur.



Mike Allcock
10 december 2021
Voorzitter en algemeen directeur - FW Thorpe Plc

Deze verklaring heeft betrekking op de volgende dochterondernemingen van FW Thorpe Plc:

Thorlux Lighting	Solite Europe Ltd
Thorlux Lighting Ireland	Portland Lighting Ltd
Thorlux Lighting Deutschland	TRT Lighting Ltd
Thorlux Lighting Australia Pty Ltd	Lightronics BV
Thorlux Lighting LLC	Famostar BV
Philip Payne Ltd	

FW THORPE PLC

T: +44 (0)1527 583200
E: thorlux@thorlux.co.uk
W: www.fwthorpe.co.uk

FW Thorpe Plc, Merse Road,
North Moons Moat, Redditch,
Worcestershire, B98 9HH,
Engeland