



**Lightronics B.V.**  
Spuiweg 19  
5145 NE Waalwijk  
Postbus 150  
5140 AD Waalwijk  
T +31 (0)416 56 86 00  
E [info@lightronics.nl](mailto:info@lightronics.nl)  
[www.lightronics.nl](http://www.lightronics.nl)  
KvK Waalwijk 18119137  
IBAN: NL06 RABO 0109 2076 88  
BIC: RABONL2U  
BTW: NL.00.55.23.357.B.01

**GEDRAGSCODE**  
*voor*  
**LEVERANCIERS**

## INLEIDING

Ons doel is te opereren als een winstgevende en verantwoordelijke verlichtingsproducent, en daarbij sociale, ethische en milieuprincipes hoog te houden ten aanzien van onze aandeelhouders, klanten, werknemers, leveranciers en de samenleving als geheel.

Om ons doel te bereiken erkennen wij dat de activiteiten die via onze toeleveringsketen worden verricht, een indirect effect kunnen hebben op onze sociale, ethische en milieuprestaties. Daarom willen wij alleen werken met gerenommeerde leveranciers en fabrikanten die onder "aanvaardbare voorwaarden" goederen voor ons kunnen produceren. Dit betekent legaal, door eerlijk en oprecht zaken te doen, zonder uitbuiting van de mensen die de goederen hebben gemaakt, met fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en rekening houdend met het milieu.

In deze Gedragscode worden onze leveranciers, en op hun beurt hun leveranciers, geïnformeerd over de basisvereisten van Lightronics B.V. waaraan zij moeten voldoen om handel met ons te kunnen drijven. Er is een proces van zelfevaluatie en onafhankelijke inspectie ingesteld om een correcte en praktische toepassing te waarborgen.

## ONZE INZET VOOR LEVERANCIERS

Wij streven ernaar onze zakelijke activiteiten uit te voeren op een wijze die wij als ethisch en professioneel beschouwen. Afhankelijk van de behoeften van ons bedrijf streven wij naar stabiele en duurzame langetermijnrelaties met onze leveranciers en andere zakenpartners.

Lightronics B.V. is voornemens de beginselen van deze Code binnen zijn eigen activiteiten na te leven; hiertoe hebben wij sociale, ethische en milieuprincipes en -beleidslijnen vastgesteld. Wij realiseren ons dat leveranciers wellicht tijd nodig hebben om punten aan te pakken waarop zij momenteel niet aan de eisen voldoen, maar wij geloven dat naleving kan worden bereikt door een proces van voortdurende verbetering.

## NALEVING VAN WETTEN

Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij hun nationale wet- en regelgeving naleven en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens naleven.

Indien in de Code of de nationale wetgeving hetzelfde onderwerp wordt behandeld, wordt van de leverancier verwacht dat hij ten minste voldoet aan de toepasselijke wettelijke voorschriften van het land waarin hij actief is.

## VEILIGHEID & GEZONDHEID

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zorgen voor een veilige en gezonde omgeving voor hun werknemers, in overeenstemming met de toepasselijke lokale wet- en regelgeving. Er dienen passende procedures te zijn om ongevallen en schade aan de gezondheid tijdens het werk of als gevolg van de exploitatie van de faciliteiten van de werkgever te voorkomen. Leveranciers dienen een preventiemedewerker op leidinggevend niveau aan te wijzen die erop toeziet dat de procedures in de faciliteit worden nageleefd.

*Leveranciers dienen er met name voor te zorgen dat:*

- Al het personeel regelmatig deelneemt aan cursussen op het gebied van veiligheid en gezondheid, en dat deze cursussen herhaald worden voor nieuw en herplaatst personeel.
- Faciliteiten dienen te beschikken over adequate normen en procedures inzake brandveiligheid; hieronder wordt mede verstaan dat er met regelmaat brandoefeningen worden gehouden met alle werknemers, er geschikte brandbestrijdingsmiddelen beschikbaar zijn, en de nooduitgangen gemakkelijk toegankelijk, gemarkeerd en open zijn.
- De faciliteiten worden voldoende geventileerd tegen schadelijke gassen of stoffen.
- Er worden veilige alternatieven voor het gebruik van gevaarlijke stoffen vastgesteld.
- Passende beschermende kleding wordt verstrekt en het gebruik van beschermende kleding wordt gewaarborgd.
- Woonvoorzieningen voor werknemers worden veilig en gezond gehouden in overeenstemming met de plaatselijke wet- en regelgeving.
- Faciliteiten dienen gemakkelijk toegankelijke, adequate en schone toiletten te hebben.
- Drinkwater dient te allen tijde beschikbaar te zijn.
- Indien hiv/aids een belangrijk probleem is op de plaats waar de leverancier actief is, dienen de leveranciers de werknemers voor te lichten over het risico op hiv/aids en hen te helpen om indien nodig toegang te krijgen tot behandeling en medicatie.

## LONEN

Lightronics B.V. verwacht dat de lonen en andere vergoedingen die voor een normale werkweek worden betaald, ten minste voldoen aan de nationale wettelijke normen of, indien dit hoger is, aan de in de bedrijfstak geldende normen. In ieder geval dienen de lonen altijd toereikend te zijn om in de basisbehoeften te voorzien en een zekere mate van vrij besteedbaar inkomen te verschaffen.

Alle personeelsleden krijgen schriftelijke en begrijpelijke informatie over hun arbeidsvoorwaarden en loon voordat zij in dienst treden. Het personeel wordt tijdig betaald in een vorm en op een wijze die passend is. De loongegevens voor elk loontijdvak dienen bij elke uitbetaling te worden vermeld. Inhoudingen op het loon bij wijze van disciplinaire maatregel zijn niet toegestaan.

## WERKTIDJEN

Van leveranciers wordt verwacht dat zij de toepasselijke lokale wetten en de in de branche geldende normen inzake werktijden naleven.

Leveranciers mogen niet van werknemers verwachten dat zij meer dan 48 uur per week werken, behalve in bijzondere omstandigheden of zoals toegestaan door de plaatselijke wetgeving, en zij moeten elke 7 dagen gemiddeld ten minste één dag vrij krijgen. Wij realiseren ons dat personen in leidinggevende functies deze limieten kunnen overschrijden bij de uitoefening van hun taken en verantwoordelijkheden. Gezien het seizoensgebonden karakter van de activiteiten realiseren wij ons ook dat van werknemers van leveranciers in bijzondere omstandigheden kan worden verwacht dat zij gedurende relatief korte perioden langer werken. Waar dit het geval is, dient het in overeenstemming te zijn met de voorschriften van het land waarin zij werken. Wanneer het Bedrijf partij is bij een collectieve arbeidsovereenkomst waarover vrij is onderhandeld met werknemersorganisaties (zoals gedefinieerd door de IAO) die een aanzienlijk deel van haar personeelsbestand vertegenwoordigen, kan het Bedrijf haar personeel overuren laten maken in overeenstemming met een dergelijke overeenkomst om tegemoet te komen aan de bedrijfsbehoeften op korte termijn. Dit dient op vrijwillige basis te gebeuren, mag niet meer dan 12 uur per week in beslag nemen, mag niet op regelmatige basis worden geëist en dient altijd tegen een verhoogd tarief te worden vergoed.

## DWANGARBEID

Wij verwachten van onze leveranciers en hun toeleveringsketens dat zij het gebruik van dwangarbeid (waaronder moderne slavernij en mensenhandel), hetzij in de vorm van gevangenisarbeid, contractarbeid, schuldhorigheid of anderszins, niet toestaan en dat zij voldoen aan de jaarlijks door F.W. Thorpe Plc opgestelde [Verklaring inzake Slavernij en Mensenhandel](#). Onder dwangarbeid dient te worden verstaan: alle werkzaamheden of diensten die van een persoon worden afgenomen met het risico om gestraft te worden indien deze niet worden uitgevoerd en waarvoor de werknemer zich niet vrijwillig aanbiedt.

## KINDERARBEID

*Wij zijn tegen de tewerkstelling van personen;*

- die jonger zijn dan 15 jaar, of ouder indien dit wordt vereist door de wetgeving van het land
- die nog leerplichtig zijn

Bovendien dienen werkgevers alle plaatselijke wettelijke regelgeving voor jonge werknemers na te leven, met name de regelgeving

inzake werktijden, loon, veiligheid en gezondheid en algemene arbeidsomstandigheden.

Onder een jonge werknemer wordt verstaan een werknemer die ouder is dan een kind, zoals hierboven gedefinieerd, en jonger dan 18 jaar. Kinderarbeid is onaanvaardbaar.

## VRIJHEID VAN VERENIGING

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij werknemers en andere arbeiders niet beletten zich vrijelijk te verenigen in een rechtmatige werknemersvereniging.

Indien er wetten zijn die deze vrijheden verbieden, wordt de leverancier aangemoedigd om parallelle manieren van vereniging en collectieve onderhandelingen te vergemakkelijken.

## INTIMIDATIE EN MISHANDELING

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zorgen voor een veilige werkplek die vrij is van intimidatie, en dat zij het gebruik van geldboetes, lijfstraffen of andere vormen van geestelijke of lichamelijke mishandeling, dwang of intimidatie niet toestaan.

Alle disciplinaire maatregelen dienen te worden geregistreerd.

## ETHIEK EN INTEGRITEIT

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij integer zaken doen en eerlijk communiceren over de aard van de producten die zij leveren.

Leveranciers dienen de privacy en vertrouwelijke informatie van hun werknemers en zakenpartners te respecteren en gegevens en intellectuele eigendom te beschermen tegen misbruik. De vertrouwelijkheid van tijdens de bedrijfsuitoefening uitgewisselde informatie dient te worden gerespecteerd en mag nooit worden gebruikt voor illegale doeleinden of voor persoonlijk gewin. Tijdens commerciële onderhandelingen mag geen onjuiste informatie worden verstrekt.

## OMKOPING EN CORRUPTIE

Het aanbieden, betalen, vragen om of aanvaarden van steekpenningen of smeergeld, waaronder faciliterende betalingen, zal niet worden getolereerd. Van leveranciers en vertegenwoordigers wordt verwacht dat zij procedures hebben ter voorkoming van corruptie en omkoping.

## DISCRIMINATIE

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij niet discrimineren op grond van ras, kaste, afkomst, godsdienst, handicap, geslacht, seksuele geaardheid, vakbond of politieke gezindheid of leeftijd.

Werknemers en andere belanghebbenden moeten hun zorgen of zonder bang te hoeven zijn voor represailles.

## MILIEU

Wij moedigen leveranciers aan een milieubeleid te voeren dat naar alle werknemers wordt gecommuniceerd en waarin de algemene milieudoelstellingen, een verbintenis tot naleving van de plaatselijke wetgeving en een verbintenis tot voortdurende verbetering zijn opgenomen.

Veiligheidsinformatiebladen moeten beschikbaar zijn en containers voor gevaarlijk/chemisch afval moeten in goede staat verkeren, van etiketten voorzien zijn en adequaat opgeslagen zijn.

Indien in het fabricageproces of het eindproduct gebruikte materialen vrijkomen in het milieu in hoeveelheden die schadelijk zijn voor de menselijke gezondheid of het milieu, dient dit tot een minimum te worden beperkt en, waar mogelijk, te worden geëlimineerd.

Waar mogelijk dienen materialen uit duurzame en goed beheerde bronnen te worden gebruikt. Leveranciers moeten recycling aanmoedigen en maatregelen nemen om afval tot een minimum te beperken en zorgvuldig te verwijderen. Wij stimuleren energiebesparing binnen de processen van onze leveranciers.

## KWALITEIT

Wij verwachten dat zaken worden geleverd zonder gebreken en dat zij van de beste kwaliteit zijn en volgens het beste ontwerp, van de beste materialen en met het beste vakmanschap worden gemaakt. De zaken dienen in alle opzichten in overeenstemming te zijn met de bestelling en specificaties en/of verstrekte patronen of monsters en geschikt te zijn voor het beoogde doel.

Alle diensten worden verleend door naar behoren gekwalificeerd en opgeleid personeel, met de nodige zorg en toewijding, volgens een hoge kwaliteitsnorm en zijn in alle opzichten in overeenstemming met de bestelling.

## COMMUNICATIE

Leveranciers worden aangemoedigd de nodige stappen te zetten om ervoor te zorgen dat de bepalingen van deze Code aan hun werknemers en hun eigen toeleveringsketen worden meegedeeld.

Leveranciers worden ook aangemoedigd om ervoor te zorgen dat bovengenoemde beginselen door hun werknemers, leveranciers, agenten en opdrachtnemers, voor zover redelijkerwijs mogelijk, worden aangenomen en toegepast.

## CONTROLE

Leveranciers worden aangemoedigd om een systeem voor zelfcontrole op te zetten op basis van deze Code en toe te werken naar onafhankelijke verificatie van de naleving van de Code.

## SANCTIES

De naleving van de voorschriften van de Code zal worden gecontroleerd en de resultaten hiervan zullen aan de betrokken leveranciers worden meegedeeld. Indien de normen niet worden gehaald, kan een leverancier de kans krijgen om ze alsnog te halen binnen een redelijke met Lightronics B.V. overeen te komen termijn.

Hoewel Lightronics B.V. ernaar streeft dat alle corrigerende maatregelen worden opgelost door middel van een succesvolle samenwerking met leveranciers en fabrieken, kan Lightronics B.V., indien aan het einde van de overeengekomen termijn de normen niet zijn behaald, afhankelijk van de ernst van de tekortkoming, de handelsrelatie met de betrokken leverancier stopzetten.

Ik heb het bovenstaande gelezen en bevestig dat dit Bedrijf bij de uitoefening van zijn activiteiten de bovengenoemde Gedragscode in acht neemt.

Naam van directeur: \_\_\_\_\_

Handtekening van directeur: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Bedrijf: \_\_\_\_\_

*(Voeg uw "bedrijfsbeleidsregels" voor werknemers bij, indien beschikbaar)*