

A photograph of a sunlit forest with tall trees and vibrant green foliage. Sunlight filters through the canopy, creating a warm, golden glow. The ground is covered in fallen leaves and green undergrowth.

# MVO JAARVERSLAG 2023

► NOVEMBER 2024

ERVAAR DE  
**KRACHT VAN LICHT**





## INHOUDSOPGAVE

<b>VOORWOORD</b>	<b>3</b>
<b>Missie</b>	<b>4</b>
<b>Visie</b>	<b>5</b>
<b>BELEID</b>	
▶ <b>Kwaliteit</b>	<b>6</b>
▶ <b>Arbo (Veilig &amp; Gezond Werken)</b>	<b>7</b>
▶ <b>Milieu / MVO / CO<sub>2</sub>-Bewust Handelen</b>	<b>8</b>
▶ <b>Continue verbetering</b>	<b>9</b>
▶ <b>Doelstellingen</b>	<b>9</b>
<b>Tijdslijn</b>	<b>10</b>
<b>MVO 2023 in SDG's:</b>	<b>12</b>
<b>Analyse / evaluatie van de MVO-doelstellingen en maatregelen (2021-2022-2023)</b>	<b>14</b>
<b>Doelstellingen voor 2024</b>	<b>16</b>
<b>Contact</b>	<b>20</b>

# Voorwoord

Wij hechten veel belang aan duurzaamheid in alle facetten. Wij vertalen dat in onze producten, onze relaties met onze stakeholders, zoals onze medewerkers, klanten en leveranciers. Wat ons betreft hoort het allemaal onder Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).



▶ *Jos Spapens*  
MANAGING DIRECTOR

Het is een continu proces om in de toekomst onze footprint nog verder te kunnen verlagen. Het is onze verantwoordelijkheid dit streven te vertalen in de keten van toeleveranciers van grondstoffen, halffabricaten en onze productiefaciliteit in Waalwijk.

Voor onze producten geldt dat het terugdringen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot vertaald wordt naar met minimaal vermogen het juiste licht op de juiste plaats te krijgen zonder

dat de veiligheid voor mens en omgeving in gevaar komt. Ook het beperken van toekomstige uitstoot door producten te ontwikkelen met een nog langere levensduur en waarbij circulariteit uitgangspunt is bij het ontwerp.

Voor ons streven op het gebied van MVO en het terugdringen van onze footprint, hebben we een Milieu Management Systeem geïmplementeerd waarmee we onze impact monitoren en meten.





## MISSIE

### ► WERKEN AAN DUURZAME LICHTOPLOSSINGEN

Wij werken dagelijks gepassioneerd aan een CO<sub>2</sub>-neutrale toekomst door het, op een maatschappelijke, duurzame en economisch verantwoorde manier, ontwikkelen en vermarkten van professionele verlichtingsoplossingen. Wij laten de kracht van licht tot uiting komen in bijvoorbeeld een veilige woonomgeving, een stimulerende werkplek en licht wanneer dat echt nodig is. Lichtoplossingen voor mensen, altijd met oog voor veiligheid, leefbaarheid en duurzaamheid.

## VISIE

### ► HET LEVEREN VAN TOEGEVOEGDE WAARDE

Wij willen onze top 3 positie in Nederland handhaven door het leveren van toegevoegde waarde in de vorm van deskundigheid, het meedenken in projecten door onze eigen R&D-afdeling en duurzame oplossingen te bieden die zelfs na 40 jaar nog na te leveren zijn.





# BELEIDSVERKLARING

## ► (KWALITEIT, ARBO (V&GW) EN MILIEU/ MVO/ CO<sub>2</sub>-BEWUST HANDELEN)

Binnen het ondernemingsbeleid van Lightronics is continuïteit een van de grote drijfveren. Wij zijn ervan overtuigd dat continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor Kwaliteit, Arbo (veilig en gezond werken) en Milieu/ MVO/ CO<sub>2</sub>-bewust handelen onderdeel zijn van het beleid.

Dit omvat de onderstaande uitgangspunten, waarbij de directie zich verplicht voelt en zich voortdurend ten doel stelt om de voorschriften en regels verband houdende met wet- en regelgeving en overige eisen (zoals geformuleerd in het personeelshandboek) strikt na te leven en op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen.



### KWALITEIT

#### Maximaal haalbare kwaliteit:

Lightronics streeft naar maximaal haalbare kwaliteit, met betrekking tot de volgende parameters:

- Effectiviteit, Efficiëntie en Productiviteit
- Leverbetrouwbaarheid
- Reclamaties
- Product-audits
- Klanttevredenheid

Kwaliteit voldoet hierbij aan alle normen, klantwensen en wettelijke eisen.

### ARBO (VEILIG & GEZOND WERKEN)

#### Ongevallenpreventie:

Getracht wordt om het ontstaan van ongevallen en gezondheidsproblemen te voorkomen.

#### Veel aandacht wordt gegeven aan preventie, denk aan:

- Opleiding
- Instructie en voorlichting aan (tijdelijke) medewerkers
- Onderhouden en keuren van middelen
- Registratie van gevaarlijke situaties, onveilige handelingen, (bijna-) ongevallen en overige incidenten en het bespreken hiervan

#### Veiligheid eigen (tijdelijke) medewerkers en derden:

De veiligheid en gezondheid op de werkplekken dient zodanig te zijn, dat risico's voor letsel of schade bij eigen (tijdelijke) medewerkers en/ of derden voorkomen wordt.

- Naast informatie en instructie aan (tijdelijke) medewerkers met betrekking tot veilige en gezonde werkmethoden wordt zorggedragen voor veilige arbeidsmiddelen
- Derden worden gewaarschuwd en geweerd op gevaarlijke plaatsen
- Bij de voorbereiding van werkzaamheden wordt aandacht besteed aan een veilige en gezonde uitvoering

#### Relevante parameters zijn:

- (Bijna-)ongevallen en incidenten
- Ziekteverzuim
- Opvolging van het plan van aanpak (van de RI&E) en de, in de risico- en kans analyse, geformuleerde maatregelen (met betrekking tot veilig en gezond werken)

Dit alles doen wij samen en in overleg met de ondernemingsraad, BHV en (tijdelijke) medewerkers.







## MILIEU / MVO / CO<sub>2</sub>-BEWUST HANDELEN

**Lightronics streeft ernaar het milieu zoveel mogelijk te ontzien en wil op een maatschappelijk verantwoorde manier werken.**

**De kernwaarden van Lightronics zijn kennis, maatschappelijk verantwoord ondernemen en samenwerken.**

**Kennis:** hecht partnerschap met opdrachtgevers, gedegen advies, lichtberekeningen en inzicht levensduur van armaturen

**Maatschappelijk Verantwoord:** Baanbrekers, Social Return On Investment (SROI), leveranciersgedragscode, circulariteit

**Samenwerken (in- en extern):** collegialiteit en elkaar beter maken. Voorwaarde voor langdurige relaties, samen werken aan vooruitgang

De directie staat open voor nieuwe ontwikkelingen die processen, producten en dienstverlening kunnen verbeteren, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- ▶ Het reduceren van de eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot
- ▶ Het verlagen van grondstoffen- en energieverbruik (MKI & LCA)
- ▶ Het optimaliseren van levensduur en reparerbaarheid (circulariteit)
- ▶ Medewerkerstevredenheid
- ▶ Leveranciers betrekken in (de ontwikkeling van) onze kernwaarden
- ▶ Het naleven van onze gedragscode en slavernij statement
- ▶ Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- ▶ Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen

## CONTINUE VERBETERING

Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, Arbo en milieu /MVO/CO<sub>2</sub>-bewust handelen. Dit is van groot belang voor een gezonde toekomst van Lightronics

Ideeën hieromtrent worden zeer op prijs gesteld.

## DOELSTELLINGEN

Lightronics stelt jaarlijks concrete doelstellingen vast (op het gebied van kwaliteit, Arbo en milieu /MVO/CO<sub>2</sub>-bewust handelen) die van belang zijn voor de verwachtingen van klanten, medewerkers en overige belanghebbenden. Jaarlijks worden na evaluatie van de resultaten nieuwe doelen vastgesteld.





# TIMELINE



## BRISA UNCOATED



De BRISA Uncoated die in 2023 is geïntroduceerd, maakt het mogelijk het armatuur na einde levensduur makkelijk te kunnen recyclen en op die manier een bijdrage te leveren aan circulariteit.

Lightronics heeft de BRISA Uncoated laten testen door een onafhankelijk bureau op levensduur. Er vormt zich op het aluminium een oxidelaag die ervoor zorgt dat het aluminium niet verder corrodeert.



# MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN 2023 IN SDG'S:

**3** GOOD HEALTH AND WELL-BEING



## SDG 3 | GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

- ▶ Fiets naar je werkdag georganiseerd
- ▶ Week van de Vitaliteit georganiseerd
- ▶ Teambuilding dag met afsluitend Back2Work BBQ
- ▶ Jubilea: 1x 5 jaar, 3x 10 jaar en 1x 20 jaar!

**8** DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



## SDG 8 | EERLIJK WERK & ECONOMISCHE GROEI

- ▶ Bindend verklaard aan CAO Technische Groothandel
- ▶ SROI van 19,5% (Totaal) en 41,5% (Direct). Volgens bouwblokkenmodel Zuid-Holland 13,3% (Totaal) en 43,5% (Direct)

**12** RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



**13** CLIMATE ACTION



## SDG 12 | VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE SDG 13 | KLIMAATACTIE

- ▶ LCA's en EPD/MKI in kaart gebracht van diverse hardlopende armaturen
- ▶ BRISA Uncoated geïntroduceerd
- ▶ Deelname werkgroep Circulariteit van branchevereniging OVLNL
- ▶ Optimalisatie van KFK-verpakking: kleiner, lichter en geen plastic benodigd om te sluiten
- ▶ Nog meer reductie van karton en plastic verpakkingsmaterialen o.a. door het inzetten van project- en bulkverpakkingen voor verschillende armaturen
- ▶ CO<sub>2</sub>-Footprint wordt bijgehouden in Milieubarometer

**17** PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



## SDG 17 | PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN

- ▶ Samenwerking met scholen Fontys, Avans en Dr. Mollercollege ten behoeve van (snuffel)stages
- ▶ Deelname "Wolluk your future" (stop the braindrain)
- ▶ Dag van de Techniek in Waalwijk georganiseerd
- ▶ Maatjesproject Ondernemers Akkoord

Certificeringen: Naast MVO-Prestatieladder op niveau 4 zijn de volgende certificaten verlengd; ISO 9001/ ISO 14001/ ISO 45001/ CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Niveau 5

**7** AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



**11** SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



## SDG 7 | BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE SDG 11 | DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

- ▶ Deelname aan (pilot)project "Energiehandelsplatform Haven 1 t/m 8 te Waalwijk" van Parkmanagement
- ▶ IGOV Kenniscafé van branchevereniging OVLNL op 14 september bij Lightronics georganiseerd



# ANALYSE / EVALUATIE VAN DE MVO-DOELSTELLINGEN EN MAATREGELEN (2021-2022-2023)

## EVALUATIE OVER 2023 (KALENDERJAAR):

### PEOPLE

<b>1. THEMA 4:</b>	<b>Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) &lt; 3%</b>	
Het percentage was 6,28%. De oorzaak hiervan is een aantal langdurig zieken. Deze ziektebeelden waren voornamelijk niet werk-gerelateerd. Ons streven blijft voor komend kalenderjaar om weer onder de 3% te gaan.		
<b>2. THEMA 4:</b>	<b>Verzuimongevallen: 0 (nul)</b>	► Behaald.
<b>3. THEMA 4:</b>	<b>Opvolging van actiepunten van RI&amp;E / PVA: 100%</b>	
Veel actiepunten zijn in de nieuwbouw meegenomen. De planning van de actiepunten is op basis van 3 jaar. Vanwege het aansluiten bij de CAO Technische Groothandel, kan de Branche-RI&E de huidige RI&E gaan vervangen.		
<b>4. THEMA 4:</b>	<b>bij volgend MTO (vragen 9, 10 en 11) een verbetering van minimaal 10% realiseren</b>	► Niet behaald.*
<b>5. THEMA 4:</b>	<b>bij volgend MTO (vraag 13) invullen van minimaal "neutraal": 100%</b>	► Niet behaald.
9 van de 62 inzendingen beoordeelden de stelling lager dan neutraal.*		
<b>6. THEMA 4:</b>	<b>bij volgend MTO (vraag 16) een verbetering van minimaal 10% realiseren</b>	► Behaald, een verbetering van 12,2%.
* Voor doelstellingen 4, 5 en 6 zijn diverse verbeteracties richting het Management Team en Ondernemingsraad aanbevolen en uitgevoerd. Doordat de MTO enquête anoniem is, wordt het lastig aanvullende informatie te achterhalen. Deze input is hard nodig om verdere verbeteringen te realiseren. Voor komend boekjaar wordt het organiseren van een uitgebreider MTO onderzocht.		
<b>7. THEMA 4:</b>	<b>N.a.v. brand: rampenplannen schrijven voor verschillende scenario's van een mogelijke ramp.</b>	
Het bedrijfsnoodplan is in samenspraak met de BHV organisatie geüpdatet.		
<b>8. THEMA 6:</b>	<b>Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2023 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2022 continueren.</b>	► Behaald.

### PLANET

<b>9. THEMA 23:</b>	<b>Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn</b>	► Vervallen.
Deze doelstelling komt te vervallen en wordt vervangen door FW Thorpe doelstellingen, die zijn gedefinieerd voor alle bedrijven in de groep: -Reduce absolute Scope 1 and 2 emissions 42% by 2030 from a FY20-21 base year on a market basis - Reduce Scope 3 emissions per £ million revenue 51.6% by 2030 from a FY20-21 base year - Reduce Scope 1, 2 and 3 emissions 90% by 2040 from a FY20-21 base year, in line with reaching net-zero		
<b>10. THEMA 24:</b>	<b>1% reductie ingekochte elektriciteit in 2023 t.o.v. 2022 (scope 2)</b>	► Niet behaald.
In 2022 is 207.350 kWh ingekocht, in 2023 was dit 224.522 kWh, een stijging van 8,2%. Naar verwachting veroorzaakt door o.a. de elektrische klimaatinstallatie en uitbreiding van het elektrisch wagenpark. Het gebruik van gas- en benzine/diesel is hierdoor wel significant gedaald.		
<b>11. THEMA 27:</b>	<b>Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO<sub>2</sub>-footprint</b>	► Behaald.
Alle bedrijven in de FW Thorpe groep zijn sinds 2012 CO <sub>2</sub> -neutraal (m.b.t. scope 1 en 2) d.m.v. het planten van bomen. <a href="https://fw-thorpe-group-sustainability.pdf">fw-thorpe-group-sustainability.pdf</a> ( <a href="https://fwthorpe.co.uk">fwthorpe.co.uk</a> )		
<b>12. THEMA 27:</b>	<b>50% reductie benzine (scope 1: personenwagen zakelijk verkeer) in 2025 t.o.v. 2022.</b>	
26.582 liter in 2022 en 18.669 liter in 2023 zorgt al voor bijna 30% reductie. Het doel in 2025 is 13.291 liter.		
<b>13. THEMA 27:</b>	<b>CO<sub>2</sub>-neutraal: in 2023 volledig CO<sub>2</sub>-neutraal zijn.</b>	► Behaald.
Alle bedrijven in de FW Thorpe groep zijn sinds 2012 CO <sub>2</sub> -neutraal (m.b.t. scope 1 en 2) vanwege het planten van bomen (zie <i>doelstelling 11</i> ).		

### PROFIT

<b>14. Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.</b>	► Behaald.
Lightronics committeert zich aan het brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland en heeft deze ondertekend. Vanuit het Ondernemers-akkoord wordt het Maatjesproject ondersteund door onze HR-afdeling. Daarnaast is Lightronics supporter van "Stichting Samen RKC", die d.m.v. sport en beweging verbondenheid creëert ongeacht achtergrond, cultuur of beperking en zijn er 24 armaturen gesponsord aan Villa Pardoes.	





# DOELSTELLINGEN VOOR 2024

<b>1. Thema 4:</b> <b>Ziekteverzuim:</b> voortschrijdend (in boekjaar) < 3%	<b>5. Thema 4:</b> <b>bij volgend MTO (vraag 13)</b> <b>invullen van minimaal "neutraal":</b> 100%	<b>9. Thema 23:</b> <b>20% van de armaturen die</b> <b>voor 80% van onze omzet zorgen</b> heeft een MKI (LCA)	<b>13. Thema 24:</b> <b>Onderzoek naar stroomverbruik</b> m.b.t. het voorkomen van piekbelasting t.o.v. het gecontracteerd vermogen	<b>17.</b> <b>Ondersteuning van minimaal</b> <b>twee maatschappelijke organisaties,</b> <b>verenigingen en goede doelen.</b>
<b>2. Thema 4:</b> <b>Verzuimongevallen:</b> 0 (nul)	<b>6. Thema 4:</b> <b>bij volgend MTO (vraag 16)</b> een verbetering van minimaal 10% realiseren	<b>10. Thema 27:</b> <b>Reduce absolute Scope 1</b> <b>and 2 emissions 42% by 2030</b> <b>from a FY20-21 base year</b> <b>on a market basis</b>	<b>14. Thema 27:</b> <b>Jaarlijkse boomplanting ter</b> <b>compensatie van de CO<sub>2</sub>-footprint</b>	
<b>3. Thema 4:</b> <b>Opvolging van actiepunten</b> <b>van RI&amp;E/ PVA:</b> 100%	<b>7. Thema 6:</b> <b>Arbeitsplaatsen voor mensen</b> <b>met een afstand tot de arbeidsmarkt:</b> in 2024 minimaal het aantal arbeitsplaatsen van 2023 continueren	<b>11. Thema 27:</b> <b>Reduce Scope 3 emissions</b> <b>per £ million revenue 51.6%</b> <b>by 2030 from a FY20-21 base year</b>	<b>15. Thema 27:</b> <b>50% reductie benzine</b> (scope 1: personenwagen zakelijk verkeer in 2025 t.o.v. 2022)	
<b>4. Thema 4:</b> <b>bij volgend MTO (vragen 9, 10 en 11)</b> een verbetering van minimaal 10% realiseren	<b>8. Thema 8:</b> <b>Leveranciers in door FW Thorpe</b> <b>geïdentificeerde risicogebieden</b> ondertekenen de Gedragscode en Statement Slavernij	<b>12. Thema 27:</b> <b>Reduce Scope 1, 2 and 3 emissions</b> <b>90% by 2040 from a FY20-21</b> <b>base year, in line with</b> <b>reaching net-zero</b>	<b>16. Thema 27:</b> <b>CO<sub>2</sub>-neutraal:</b> in 2024 volledig CO <sub>2</sub> -neutraal zijn	

\* Voor doelstellingen 4, 5 en 6 zijn diverse verbeteracties richting het Management Team en Ondernemingsraad aanbevolen en uitgevoerd.





A dark forest at night, with a road and a path illuminated by streetlights. The scene is dimly lit, with the primary light source being the warm, yellowish glow of the streetlights. The trees are mostly bare, suggesting autumn or winter. The road is on the left, and a paved path leads into the distance on the right. The overall atmosphere is quiet and mysterious.

ERVAAR DE  
**KRACHT VAN LICHT**





## Heeft u vragen?

### FEEDBACK

Als u na het lezen van dit MVO-verslag vragen, opmerkingen of suggesties heeft, neem dan contact op met [info@lightronics.nl](mailto:info@lightronics.nl)

### CERTIFICERINGEN

Naast MVO-Prestatieladder op niveau 4 zijn de volgende certificaten verlengd:



### Lightronics B.V.

Spuweg 19  
(Haven VI, nr. 1640)  
5145 NE Waalwijk

+31 (0)416 56 86 00  
[info@lightronics.nl](mailto:info@lightronics.nl)  
KvK Waalwijk: 18119137

**LIGHTRONICS.NL**

ERVAAR DE  
**KRACHT VAN LICHT**