

VOORWOORD

Ons bedrijf, met 75 jaar historie, hecht veel belang aan het voeren van een duurzaam beleid. Onze initiatieven op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) dragen allemaal bij aan, het hebben van, een duurzame relatie met onze stakeholders zoals onze medewerkers, klanten, leveranciers en omgeving.

MVO is een continu streven binnen Lightronics om zodoende in de toekomst onze footprint aanzienlijk te kunnen verlagen. Wij vinden dat we de verantwoording hebben om dit steeds verder door te voeren in ons bedrijf en in de keten. Voor ons het ondernemen voor de toekomst.

We zijn constant bezig om onze CO₂-uitstoot terug te dringen door met minimaal vermogen het juiste licht op de juiste plaats te krijgen zonder dat de veiligheid voor mens en omgeving in gevaar komt. Maar ook beperken we de toekomstige uitstoot door producten te ontwikkelen die een nog langere levensduur hebben en die na deze levensduur voor het grootste gedeelte hergebruikt kunnen worden.

Dit alles zijn we meetbaar aan het maken door er een indexcijfer aan te koppelen en deze constant te monitoren, de Lightronics Circulaire Index (LCI).

Jos Spapens
Managing Director

MISSIE

Wij werken dagelijks gepassioneerd aan een CO₂ neutrale toekomst door het, op een maatschappelijke, duurzame en economische verantwoorde manier, ontwikkelen en vermarkten van professionele verlichtingsoplossingen. Hierin laten wij de kracht van licht tot uiting komen in bijvoorbeeld een veilige woonomgeving, een stimulerende werkplek en licht wanneer dat echt nodig is. Lichtoplossingen voor mensen, met altijd oog voor veiligheid, leefbaarheid en duurzaamheid.

VISIE

Richting de toekomst willen wij onze top 3 positie in Nederland handhaven en dit verder uitbouwen in de ons omringende landen. Zo waarderen klanten in Nederland onze diepgaande deskundigheid in toepassingen, het meedenken in projecten met een echt eigen R&D en oplossingen welke zelfs na 40 jaar nog na te leveren zijn. Ervaringen waar wij, in de vraagstukken buiten Nederland, ons graag verder in willen verdiepen.

BELEID

(Kwaliteit, Arbo (V&GW) en Milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen)

Het ondernemingsbeleid van Lightronics is gericht op continuïteit.

De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor kwaliteit, Arbo (veilig & gezond werken) en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen een wezenlijk onderdeel vormt van het totale ondernemingsbeleid.

Het beleid bevat de onderstaande uitgangspunten, waarbij de directie zich verplicht voelt en zich voortdurend ten doel stelt om de voorschriften en regels verband houdende met wet- en regelgeving en overige eisen strikt na te leven en op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen.

Kwaliteit

Lightronics streeft naar een maximaal haalbare kwaliteit, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- Effectiviteit, Efficiëntie en Productiviteit.
- Leverbetrouwbaarheid.
- Reclamaties.
- Product-audits.
- Klanttevredenheid.

Waarbij de kwaliteit voldoet aan normen, klanteisen en wettelijke eisen.

Arbo (Veilig & Gezond Werken)

Ongevallenpreventie:

Getracht wordt om het ontstaan van ongevallen en gezondheidsproblemen te voorkomen.

De preventieve activiteiten behelzen o.a. de opleiding, instructie en voorlichting van (tijdelijke) medewerkers, het onderhouden en keuren van de betreffende middelen alsmede het registreren en bespreken van gevaarlijke situaties, onveilige handelingen, (bijna-)ongevallen en overige incidenten.

Veiligheid eigen (tijdelijke) medewerkers en derden:

De veiligheid en gezondheid op de werkplekken dient zodanig te zijn, dat risico's voor letsel of schade bij eigen (tijdelijke) medewerkers en/of derden voorkomen wordt.

- Naast informatie en instructie aan de (tijdelijke) medewerkers met betrekking tot veilige en gezonde werkmethoden, wordt zorg gedragen voor veilige arbeidsmiddelen.
- Derden worden gewaarschuwd en geweerd op gevaarlijke plaatsen.
- Bij de voorbereiding wordt aandacht besteed aan een veilige en gezonde uitvoering.

Relevante parameters zijn:

- (Bijna-)ongevallen en incidenten.
- Ziekteverzuim.
- Opvolging van het plan van aanpak (van de RI&E) en de, in de risico- en kans-analyse, geformuleerde maatregelen (met betrekking tot veilig en gezond werken).

Dit alles doen wij samen en in overleg met de ondernemingsraad en (tijdelijke) medewerkers.

Milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen

Lightronics streeft ernaar het milieu zoveel mogelijk te ontzien en wil op een maatschappelijk verantwoorde manier te werken.

De directie staat open voor nieuwe ontwikkelingen die processen, producten en dienstverlening kunnen verbeteren, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- Het reduceren van de eigen CO₂-uitstoot.
- MKI & LCI.
- Medewerkerstevredenheid.
- Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

De kernwaarden van Lightronics zijn: innovatie, duurzaamheid, kennis en samenwerking.

Continue verbetering

Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen. Dit is van groot belang voor een gezonde toekomst van Lightronics. Uw ideeën hieromtrent worden zeer op prijs gesteld.

Doelstellingen

Lightronics stelt jaarlijks concrete doelstellingen vast (op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen) die van belang zijn voor de verwachtingen van klanten, medewerkers en overige belanghebbenden. Jaarlijks worden na evaluatie van de resultaten nieuwe doelstellingen vastgesteld.

TIMELINE:

Jaartal	Event
1946	Oprichting Hogro
1974	Start straat & terreinverlichting
1980	Start WPV met osram
1996	Samenwerking Baanbrekers
2008	Verkoop van LED-armaturen en Retrofit (Oppluskit)
2014	CO2-neutraal door jaarlijks de CO2-uitstoot te compenseren met het planten van bomen
2016	MVO-Prestatieladder op niveau 4
2018	Stroom opwekken via zonnepanelen
2019	CO2-Prestatieladder op niveau 5
2020	Lancering Ceder armatuur: maximaal circulair
2021	Start 100% LED in portfolio (en uitfaseren conventionele lichtbronnen)
19-03-2021	Aanbesteding gemeente Amsterdam gegund o.b.v. laagste MKI
01-10-2021	ISO 14001 en ISO 45001 gecertificeerd
01-12-2021	Deelname OVLNL werkgroep Circulariteit
01-02-2022	Start LCI: Lightronics Circulaire Index
01-06-2022	Nieuwbouw voorzien van zonnepanelen en volledig gasloos
28-10-2022	Groene Pluimhouder

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen 2022 in SDG's:

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

- Fruit op het werk
- Uitbreiding op verhogen werkgeluk middels o.a.:
 - Bicycle-lease fietsplan
 - Afdelingsbudget t.b.v. teambuilding
 - Vertrouwenspersonen opgeleid en aangesteld
 - Gesloten tussen Kerst en Oud&Nieuw
- Opleidingen:
 - Accountmanagers STV geslaagd voor OVLNL opleiding
 - Training voor de OR
 - Financial Manager geslaagd als Qualified Controller
 - Nederlandse les georganiseerd voor anderstalige medewerkers
- Lightronics Talent Program: 4 trajecten
- Jubilea; 1x 12.5 jaar, 3x 20 jaar, 1x 25 jaar!

SDG 7: Betaalbare en duurzame energie / SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen

- Uitbreiding Led2Well platform
- Dimregimes en CLO
- Sensoriek o.a. op basis van Zhaga
- Introductie SmartScan in compleet portfolio

SDG 8: eerlijk werk & economische groei

- Uitbreiding op verhogen werkgeluk middels o.a.:
 - Energietoeslag en winstdeling onder het personeel
- SROI van 24,2% (Totaal) en 46,7% (Direct)
Volgens bouwblokkenmodel Zuid-Holland 12,8% (Totaal) en 48,7% (Direct)

SDG 12: verantwoorde consumptie en productie / SDG 13: Klimaatactie

- LCA's en EPD/MKI in kaart gebracht van diverse armaturen
- LCI (Lightronics Circulaire Index) verder ontwikkeld
- Reductie karton en plastic verpakkingsmaterialen door retourstroom van spanbanden en kratten met 2 leveranciers op te zetten
- Nieuwbouw is gasloos en voorzien van zonnepanelen
- CO2-Footprint wordt bijgehouden in Milieubarometer

SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

- Brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland ondertekend
- Ideale projectmatige verpakking voor- en in samenwerking met de klant (tevens certificaathouder CO2-Prestatieladder niveau 5) toegepast
- Samenwerking met hogescholen, 6 stagiaires (waarvan 1 aangenomen)
- Deelname "Wolluk your future" (stop the braindrain)
- Maatjesproject OndernemingsAkkoord
- Groene Pluimhouder, conclusie van de accreditatiecommissie;

"Lightronics in Waalwijk is een duurzame koploper en is zowel regionaal als nationaal, een voorbeeld voor andere bedrijven binnen de branche en in de keten"

Certificeringen: Naast MVO-Prestatieladder op niveau 4 zijn de volgende certificaten verlengd; ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001 / CO2-Prestatieladder Niveau 5

ANALYSE / EVALUATIE VAN DE MVO-DOELSTELLINGEN EN -MAATREGELEN (2021-2022-2023)

Vanaf 2021 zijn nieuwe MVO doelstellingen geformuleerd. Voor de MVO doelstellingen over 2019 en 2020 wordt verwezen naar het MVO jaarverslag 2020.

Nr.	Thema	People
1	4	Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) < 3%.
2	4	Verzuimongevallen: 0 (nul).
3	4	Opvolging van actiepunten van RI&E / plan van aanpak: 100%.
4	4	MTO-onderwerpen van vragen 9, 10 en 11: bij volgend MTO een verbetering van minimaal 10% realiseren.
5	4	MTO-onderwerp van vraag 13: bij volgend MTO invullen van minimaal "neutraal": 100%.
6	4	MTO-onderwerp van vraag 16: bij volgend MTO een verbetering van minimaal 10% realiseren.
7	4	Brand: er worden rampenplannen geschreven voor verschillende mogelijke scenario's van een mogelijke ramp.
8	6	Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2022 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2021 continueren.
		Planet
9	23	Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn.
10	24	Elektriciteitsverbruik: in 2022 een reductie van de CO ₂ -uitstoot realiseren van minimaal 1% (ten opzichte van 2019).
11	27	Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO ₂ -footprint.
12	27	Verbruik fossiele brandstoffen: in 2022 een reductie van de CO ₂ -uitstoot realiseren van minimaal 4% (ten opzichte van 2019).
13	27	CO ₂ -neutraal: in 2023 volledig CO ₂ -neutraal zijn.
14	27	Onderliggende doelstellingen, maatregelen en acties: conform "Programma afvalstromen" (d.d. 1 april 2021) en "Project recycle en hergebruiken afvalstromen" (d.d. 7 april 2021).
		Profit / Prosperity
15	30/31	Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

Evaluatie over 2022 (kalenderjaar):

1. Thema 4: Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) < 3%

Het percentage was 4,27%. De oorzaak van dit hogere percentage is tweeledig:

De nasleep van Covid-19; begin 2022 werd ieder corona geval waarbij niet vanuit huis gewerkt kon worden als ziekmelding geregistreerd. Daarnaast hebben we ook enkele langdurig zieken. Deze ziektebeelden waren voornamelijk niet werk gerelateerd.

Ons streven blijft voor komend kalenderjaar om weer onder de 3% te gaan.

2. Thema 4: Verzuimongevallen: 0 (nul)

Behaald.

3. Thema 4: Opvolging van actiepunten van RI&E / PVA: 100%

De planning van de actiepunten is op basis van 3 jaar. Veel actiepunten zijn meegenomen in de nieuwbouw en de oplevering hiervan in 2022. De RI&E wordt nog getoetst.

4. Thema 4: bij volgend MTO (vragen 9, 10 en 11) een verbetering van minimaal 10% realiseren

Gerealiseerd bij vraag 9 en 10. Bij vraag 11 was een verbetering van 4,4% t.o.v. het vorige onderzoek. *

5. Thema 4: bij volgend MTO (vraag 13) invullen van minimaal "neutraal": 100%

Niet behaald. 4 van de 61 inzendingen waren beoordeelde de stelling lager dan neutraal. *

6. Thema 4: bij volgend MTO (vraag 16) een verbetering van minimaal 10% realiseren

Niet behaald door een verslechtering van 1,1%. *

**Voor doelstellingen 4, 5 en 6 zijn diverse verbeteracties richting het Management Team en Ondernemingsraad aanbevolen en uitgevoerd.*

7. Thema 4: N.a.v. brand: rampenplannen schrijven voor verschillende scenario's van een mogelijke ramp.

Niet behaald, het bedrijfsnoodplan dient nog geupdate te worden.

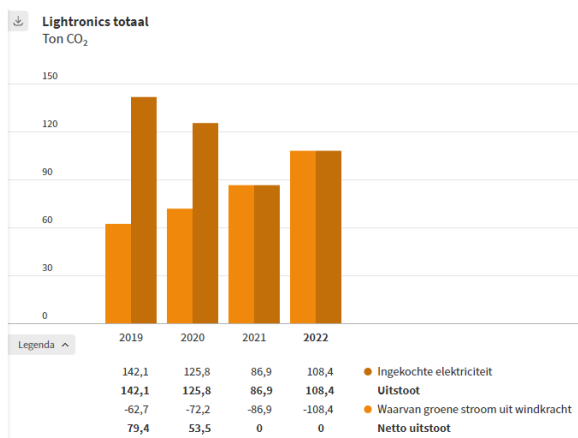
8. Thema 6: Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2022 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2021 continueren.

Niet behaald door één vrijwillig vertrek. Door efficiënter te werken was vervanging niet noodzakelijk.

9. Thema 23: Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn.

Deze doelstelling komt te vervallen. Vanaf boekjaar 2023-2024 gaan alle KPI's uit LCI gemeten worden. Wanneer deze nulmeting gedaan is, wordt er voor de Lightronics Circulaire Index een nieuwe doelstelling geformuleerd met hoeveel procent we de LCI jaarlijks verhogen.

10. Thema 24: Elektriciteitsverbruik: in 2022 een reductie van de CO2-uitstoot realiseren van minimaal 1% (ten opzichte van 2019).



Behaald, 1% = 14,2 ton CO₂ en de reductie in 2022 is 33,7 ton CO₂. In de toekomst wordt dit mogelijk een uitdaging vanwege het niet verkrijgen van een vergunning om stroom via de zonnepanelen terug te leveren aan het net.

T.o.v. 2021 is er wel een stijging in het stroomverbruik doordat productie weer volledig operationeel is en er minder thuis is gewerkt.

11. Thema 27: Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO2-footprint



Er is een certificaat uitgegeven voor de boekjaar 2022. Deze dient nog gecorrigeerd te worden o.a. vanwege gewijzigde CO₂-emissiefactoren.

12. Thema 27: Verbruik fossiele brandstoffen: in 2022 een reductie van de CO₂-uitstoot realiseren van minimaal 4% (ten opzichte van 2019).

Brandstof	2019 ton CO ₂	2020 ton CO ₂	2021 ton CO ₂	2022 ton CO ₂
Aardgas	63,6	57,1	53,3	40,7
Personenwagen benzine	43,0	52,0	70,4	66,1
Personenwagen diesel	123	39,9	19,3	8,34
Bestelwagen diesel	8,98	7,5	8,49	9,13
Mobiel werktuig diesel	2	7,93	9	6,59
Personenwagen (scope 3)	68	53,9	49,7	60,9
Menggas Argon/CO ₂ 85/15%	-	-	0,000590	-
Koudemiddel - R407c	26,6	-	-	-
Koudemiddel - R410a	2,51	-	-	-
Totaal	337,69	218,33	210,19	191,76

Doel van 4% reductie ten opzichte van 2019 is 13,5 ton.
Ruimschoots behaald: 145,93 ton CO₂ reductie.

13. Thema 27: CO₂-neutraal: in 2023 volledig CO₂-neutraal zijn.

Alle bedrijven in de FW Thorpe groep zijn Co₂-neutraal (m.b.t. scope 1 en 2) vanwege het planten van bomen (zie doelstelling 11).

14. Thema 27:Onderliggende doelstellingen, maatregelen en acties: conform "Programma afvalstromen" (d.d. 1 april 2021) en "Project recycle en hergebruiken afvalstromen" (d.d. 7 april 2021).

Behaald. Is ondergebracht in LCI project "Hergebruik behuizing Brisa" waar een proces is ontwikkeld om afgedankte Brisa behuizingen te hergebruiken. Dit zorgt voor een MKI verlaging van 28% voor de huidige generatie en 52% voor de Brisa met een hergebruikte behuizing. Project is afgerond. Incurante voorraad wordt continu beoordeeld voor hergebruik.

15. Thema 30/31: Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

Behaald. Lightronics committeert zich aan het brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland en heeft deze ondertekend. Vanuit het OndernemersAkkoord wordt het Maatjesproject ondersteund door onze HR afdeling. Daarnaast is er 2000 euro opgehaald voor Oekraïne (via Giro555).

FEEDBACK

Als u na het lezen van dit MVO-verslag vragen, opmerkingen of suggesties heeft, neem dan contact op met info@lightronics.nl