



MVO JAARVERSLAG OVER 2021

VOORWOORD

Ons bedrijf, met 75 jaar historie, hecht veel belang aan het voeren van een duurzaam beleid. Onze initiatieven op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) dragen allemaal bij aan, het hebben van, een duurzame relatie met onze stakeholders zoals onze medewerkers, klanten, leveranciers en omgeving.

MVO is een continu streven binnen Lightronics om zodoende in de toekomst onze footprint aanzienlijk te kunnen verlagen. Wij vinden dat we de verantwoording hebben om dit steeds verder door te voeren in ons bedrijf en in de keten. Voor ons het ondernemen voor de toekomst.

We zijn constant bezig om onze CO₂-uitstoot terug te dringen door met minimaal vermogen het juiste licht op de juiste plaats te krijgen zonder dat de veiligheid voor mens en omgeving in gevaar komt. Maar ook beperken we de toekomstige uitstoot door producten te ontwikkelen die een nog langere levensduur hebben en die na deze levensduur voor het grootste gedeelte hergebruikt kunnen worden.

Dit alles zijn we meetbaar aan het maken door er een indexcijfer aan te koppelen en deze constant te monitoren, de Lightronics Circulaire Index (LCI).

Jos Spapens
Managing Director

MISSIE

Wij werken dagelijks gepassioneerd aan een CO₂ neutrale toekomst door het, op een maatschappelijke, duurzame en economische verantwoorde manier, ontwikkelen en vermarkten van professionele verlichtingsoplossingen. Hierin laten wij de kracht van licht tot uiting komen in bijvoorbeeld een veilige woonomgeving, een stimulerende werkplek en licht wanneer dat echt nodig is. Lichtoplossingen voor mensen, met altijd oog voor veiligheid, leefbaarheid en duurzaamheid.

VISIE

Richting de toekomst willen wij onze top 3 positie in Nederland handhaven en dit verder uitbouwen in de ons omringende landen. Zo waarderen klanten in Nederland onze diepgaande deskundigheid in toepassingen, het meedenken in projecten met een echt eigen R&D en oplossingen welke zelfs na 40 jaar nog na te leveren zijn. Ervaringen waar wij, in de vraagstukken buiten Nederland, ons graag verder in willen verdiepen.

BELEID

(Kwaliteit, Arbo (V&GW) en Milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen)

Het ondernemingsbeleid van Lightronics is gericht op continuïteit. De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor kwaliteit, Arbo (veilig & gezond werken) en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen een wezenlijk onderdeel vormt van het totale ondernemingsbeleid.

Het beleid bevat de onderstaande uitgangspunten, waarbij de directie zich verplicht voelt en zich voortdurend ten doel stelt om de voorschriften en regels verband houdende met wet- en regelgeving en overige eisen strikt na te leven en op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen.

Kwaliteit

Lightronics streeft naar een maximaal haalbare kwaliteit, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- Effectiviteit, Efficiëntie en Productiviteit.
- Leverbetrouwbaarheid.
- Reclamaties.
- Product-audits.
- Klanttevredenheid.

Waarbij de kwaliteit voldoet aan normen, klanteisen en wettelijke eisen.

Arbo (Veilig & Gezond Werken)

Ongevallenpreventie:

Getracht wordt om het ontstaan van ongevallen en gezondheidsproblemen te voorkomen.

De preventieve activiteiten behelzen o.a. de opleiding, instructie en voorlichting van (tijdelijke) medewerkers, het onderhouden en keuren van de betreffende middelen alsmede het registreren en bespreken van gevaarlijke situaties, onveilige handelingen, (bijna-)ongevallen en overige incidenten.

Veiligheid eigen (tijdelijke) medewerkers en derden:

De veiligheid en gezondheid op de werkplekken dient zodanig te zijn, dat risico's voor letsel of schade bij eigen (tijdelijke) medewerkers en/of derden voorkomen wordt.

- Naast informatie en instructie aan de (tijdelijke) medewerkers met betrekking tot veilige en gezonde werkmethoden, wordt zorg gedragen voor veilige arbeidsmiddelen.
- Derden worden gewaarschuwd en geweerd op gevaarlijke plaatsen.
- Bij de voorbereiding wordt aandacht besteed aan een veilige en gezonde uitvoering.

Relevante parameters zijn:

- (Bijna-)ongevallen en incidenten.
- Ziekteverzuim.
- Opvolging van het plan van aanpak (van de RI&E) en de, in de risico- en kans-analyse, geformuleerde maatregelen (met betrekking tot veilig en gezond werken).

Dit alles doen wij samen en in overleg met de ondernemingsraad en (tijdelijke) medewerkers.

Milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen

Lightronics streeft ernaar het milieu zoveel mogelijk te ontzien en wil op een maatschappelijk verantwoorde manier te werken.

De directie staat open voor nieuwe ontwikkelingen die processen, producten en dienstverlening kunnen verbeteren, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- Het reduceren van de eigen CO₂-uitstoot.
- MKI & LCI.
- Medewerkerstevredenheid.
- Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

De kernwaarden van Lightronics zijn: innovatie, duurzaamheid, kennis en samenwerking.

Continue verbetering

Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen. Dit is van groot belang voor een gezonde toekomst van Lightronics. Uw ideeën hieromtrent worden zeer op prijs gesteld.

Doelstellingen

Lightronics stelt jaarlijks concrete doelstellingen vast (op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen) die van belang zijn voor de verwachtingen van klanten, medewerkers en overige belanghebbenden. Jaarlijks worden na evaluatie van de resultaten nieuwe doelstellingen vastgesteld.

ANALYSE / EVALUATIE VAN DE MVO-DOELSTELLINGEN EN -MAATREGELEN (2021-2022-2023)

Vanaf 2021 zijn nieuwe MVO doelstellingen geformuleerd. Voor de MVO doelstellingen over 2019 en 2020 wordt verwezen naar het MVO jaarverslag 2020.

Nr.	Thema	People
1	4	Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) < 3%.
2	4	Verzuimongevallen: 0 (nul).
3	4	Opvolging van actiepunten van RI&E / plan van aanpak: 100%.
4	4	MTO-onderwerpen van vragen 9, 10 en 11: bij volgend MTO een verbetering van minimaal 10% realiseren.
5	4	MTO-onderwerp van vraag 13: bij volgend MTO invullen van minimaal "neutraal": 100%.
6	4	MTO-onderwerp van vraag 16: bij volgend MTO een verbetering van minimaal 10% realiseren.
7	4	Brand: er worden rampenplannen geschreven voor verschillende mogelijke scenario's van een mogelijke ramp.
8	6	Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2021 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2020 continueren.
		Planet
9	23	Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn.
10	24	Elektriciteitsverbruik: in 2021 een reductie van de CO ₂ -uitstoot realiseren van minimaal 1% (ten opzichte van 2019).
11	27	Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO ₂ -footprint.
12	27	Verbruik fossiele brandstoffen: in 2021 een reductie van de CO ₂ -uitstoot realiseren van minimaal 3% (ten opzichte van 2019).
13	27	CO ₂ -neutraal: in 2023 volledig CO ₂ -neutraal zijn.
14	27	Onderliggende doelstellingen, maatregelen en acties: conform "Programma afvalstromen" (d.d. 1 april 2021) en "Project recycle en hergebruiken afvalstromen" (d.d. 7 april 2021).
		Profit / Prosperity
15	30/31	Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

Evaluatie over 2021:

1. Thema 4: Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) < 3%

Niet behaald. Huidig percentage (4%) is te verklaren door COVID-19 en langdurig zieken. Wordt wekelijks besproken op HR afdeling, maandelijks gerapporteerd aan MT. Bijzonderheden worden, indien van toepassing, gecommuniceerd naar desbetreffende leidinggevende.

2. Thema 4: Verzuimongevallen: 0 (nul)

Niet behaald door 1 ongeval met verzuim. Het ongeval is in de ochtend-standup met de magazijnmedewerkers besproken. Aanvullende corrigerende maatregelen d.m.v. Toolboxprogramma 2022 en werkplekinspecties. Er wordt onderzocht om een aantal "G&VW-ambassadeurs" aan te stellen middels het behalen van een VOL-VCA certificaat.

3. Thema 4: Opvolging van actiepunten van RI&E / PVA: 100%

Nog niet bekend. De OR moet nog instemming geven op de nieuwe RI&E. Op 31-01-2022 zijn de preventiemedewerkers door de OR uitgenodigd om deze te bespreken. De planning van de actiepunten is op basis van 3 jaar. Als maatregel gaat de RI&E werkgroep frequent de voortgang bespreken.

4. Thema 4: bij volgend MTO (vragen 9, 10 en 11) een verbetering van minimaal 10% realiseren

5. Thema 4: bij volgend MTO (vraag 13) invullen van minimaal "neutraal": 100%

6. Thema 4: bij volgend MTO (vraag 16) een verbetering van minimaal 10% realiseren

M.b.t. doelstelling 4, 5 en 6; Nog niet bekend, uitkomsten worden vergeleken na het 2de MTO onderzoek. Deze staat gepland voor maart 2022.

7. Thema 4: N.a.v. brand: rampenplannen schrijven voor verschillende scenario's van een mogelijke ramp.

Nog niet gerealiseerd. Inventariseren wat er minimaal benodigd is voor continuering van de huidige bedrijfsvoering (bijv. aantal m2, palletstellingen, verwijzen naar de middelenlijst). Bedrijfsnoodplan updaten met een crashteam-procedure bij rampen. Uit te voeren door Quality Engineer onder begeleiding van KAM-manager, gepland voor Q2-2022 n.a.v. oplevering nieuwbouw.

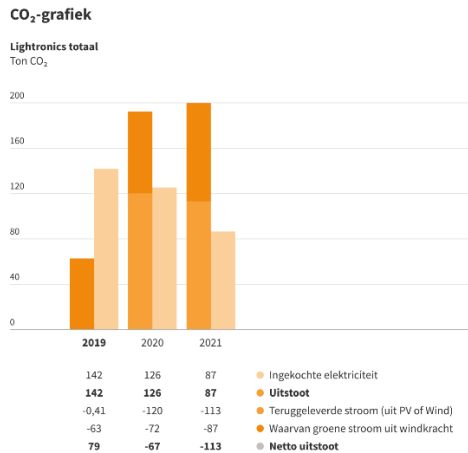
8. Thema 6: Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2021 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2020 continueren.

Het aantal arbeidsplaatsen zijn voorgezet.

9. Thema 23: Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn.

Deze doelstelling dient nog aangepast te worden om de definitie van 50% circulair zijn te verduidelijken. De LCI staat op 13%.

10. Thema 24: Elektriciteitsverbruik: in 2021 een reductie van de CO2-uitstoot realiseren van minimaal 1% (ten opzichte van 2019).



Bron: Milieubarometer Lightronics BV - 24 januari 2022

Ruimschoots behaald. In de toekomst wordt dit mogelijk een uitdaging vanwege het niet verkrijgen van een vergunning om stroom via de zonnepanelen terug te leveren aan het net.

11. Thema 27: Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO2-footprint

Gerealiseerd. Gezien compensatie van 283 ton middels Thorlux Tree Planting Certificate (d.d. 04-01-2022) voor de periode juli 2020 – juni 2021. Lightronics had in deze periode een footprint van 241,1 ton (gezien milieubarometer footprint over 2020H2 en 2021H1).



12. Thema 27: Verbruik fossiele brandstoffen: in 2021 een reductie van de CO₂-uitstoot realiseren van minimaal 3% (ten opzichte van 2019).

Brandstof	2019 ton CO ₂	2020 ton CO ₂	2021 ton CO ₂
Aardgas	63,6	57,1	53,3
Personenwagen benzine	43,0	52,0	70,4
Personenwagen diesel	123	39,9	19,3
Bestelwagen diesel	8,98	7,5	8,49
Mobiel werktuig diesel	2	7,93	9
Personenwagen (scope 3)	68	53,9	49,7
Menggas Argon/CO ₂ 85/15%	-	-	0,000590
Koudemiddel - R407c	26,6	-	-
Koudemiddel - R410a	2,51	-	-
Totaal	337,69	218,33	210,19

Deze gegevens komen voort uit de milieubarometer co₂ footprints voor 2019, 2020 en 2021 gegenereerd d.d. 26-01-2022. 3% reductie ten opzichte van 2019 (10,1 ton) gerealiseerd.

13. Thema 27: CO₂-neutraal: in 2023 volledig CO₂-neutraal zijn.

Behaald door diverse projecten en doelstellingen om de Co₂-uitstoot te reduceren en/of te compenseren (Zie tevens doelstelling nr. 11). Alle bedrijven in de FW Thorpe groep zijn Co₂-neutraal (m.b.t. scope 1 en 2).

14. Thema 27:Onderliggende doelstellingen, maatregelen en acties: conform "Programma afvalstromen" (d.d. 1 april 2021) en "Project recycle en hergebruiken afvalstromen" (d.d. 7 april 2021).

Is inmiddels ondergebracht in LCI project "Hergebruik behuizing Brisa" waar een proces is ontwikkeld om afgedankte Brisa behuizingen te hergebruiken. Dit zorgt voor een MKI verlaging van 28% voor de huidige generatie en 52% voor de Brisa met een hergebruikte behuizing. Project is afgerond. Incourante voorraad wordt continu beoordeeld voor hergebruik.

15. Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

Er zijn in 2021 5 verenigingen gesponsord met zo goed als nieuwe Prunus en/of Brisa armaturen; Tennisvereniging Loon op Zand, SC Elshout Handbal, Muziekvereniging Cornu Copiae, Hondenopleidingencentrum Both en Scouting Erasmus Oosterhout.

FEEDBACK

Als u na het lezen van dit MVO-verslag vragen, opmerkingen of suggesties heeft, neem dan contact op met Lightronics, zodat wij hierop passende actie kunnen nemen. Het mailadres is: info@lightronics.nl