



LEVERANCIERS- GEDRAGS- CODE

FW THORPE PLC

INLEIDING

Het is ons doel om te opereren als winstgevende en verantwoorde verlichtingsfabrikant, terwijl we tegelijkertijd sociale, ethische en milieuprincipes handhaven richting onze aandeelhouders, klanten, werknemers, leveranciers en de maatschappij in zijn geheel.

Om ons doel te bereiken erkennen we dat de activiteiten die worden uitgevoerd via onze toeleverketen een indirecte impact kunnen hebben op onze sociale, ethische en milieutechnische prestaties. Daarom willen we alleen werken met gerenommeerde leveranciers en producenten die voor ons goederen kunnen produceren onder "acceptabele omstandigheden". Dit betekent wettig, door eerlijk zakendoen, zonder uitbuiting van de mensen die ze gemaakt hebben, met fatsoenlijke werk-omstandigheden en met zorg voor het milieu.

Deze Gedragscode bevat voor onze leveranciers, en daarna hun leveranciers, de basisvereisten van F.W. Thorpe Plc, waaraan voldaan moet worden om handel met ons te drijven. Er bestaat een proces van zelfevaluatie en onafhankelijke inspectie om te zorgen voor de juiste en praktische toepassing.

ONZE TOEWIJDING AAN ONZE LEVERANCIERS

We proberen onze bedrijfsactiviteiten na te streven op wat wij een ethische en professionele wijze vinden. Onderhevig aan de behoeften van ons bedrijf proberen we stabiele, duurzame, langdurige relaties op te bouwen met onze leveranciers en andere zakenpartners. F.W. Thorpe Plc heeft als doel het volgen van de principes van deze Code in zijn eigen activiteiten en we hebben sociale, ethische en milieuprincipes ingesteld om hiervoor te zorgen. We erkennen dat leveranciers tijd nodig kunnen hebben om gebieden aan te pakken waarin ze op dit moment niet de regels naleven, maar wij geloven dat naleving bereikt kan worden door middel van een proces van voortdurende verbetering.

NALEVING VAN WETGEVING

We verwachten dat al onze leveranciers voldoen aan hun nationale wetten en regels en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens respecteren.

Waar de Code of nationale wetgeving dezelfde kwestie bevat, wordt van de leverancier verwacht dat hij minimaal de toepasbare wettelijke vereisten van het land handhaaft waarin hij actief is.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID

We verwachten dat onze leveranciers een veilige en gezonde omgeving bieden aan hun werknemers, in overeenstemming met de toepasbare lokale wetten en regels. Er dienen passende procedures geïmplementeerd te zijn om ongevallen en letsel te voorkomen tijdens de werkzaamheden of als gevolg van het bedienen van apparatuur in de faciliteiten van de werkgever. Leveranciers dienen een gezondheids- en veiligheidsmedewerker uit het senior management aan te wijzen, die de naleving van procedures door het bedrijf controleert.

In het bijzonder dienen leveranciers ervoor te zorgen dat:

- Al het personeel regelmatig en gedocumenteerde training ontvangt in gezondheid en veiligheid, en dat dergelijke training herhaald wordt voor nieuw en overgeplaatst personeel
- Faciliteiten dienen adequate brandveiligheidsnormen/procedures te hebben, inclusief regelmatige brandoefeningen voor alle werknemers, geschikte brandblusapparatuur en eenvoudig toegankelijke, aangeduide en open nooduitgangen voor geval van nood.
- Faciliteiten hebben adequate ventilatie tegen schadelijke dampen of stof.
- Er zijn veilige alternatieven aanwezig voor het gebruik van gevaarlijke stoffen.
- Er wordt in de juiste beschermende kledij voorzien en het gebruik van beschermende kledij wordt gegarandeerd.
- Wooncomplexen voor werknemers worden gezond en veilig gehouden, in overeenstemming met lokale wetten en regels.
- Faciliteiten dienen over eenvoudig toegankelijke, adequate en schone toiletten te beschikken.
- Er dient altijd drinkwater beschikbaar te zijn.
- Waar HIV/AIDS is een aanzienlijk probleem is in de locatie waar de leverancier actief is, dienen leveranciers werknemers te onderwijzen over het risico van HIV/AIDS en te helpen bij het bieden van toegang tot behandeling en medicatie, als nodig.

BELONING

F.W. Thorpe Plc verwacht dat salarissen en voorwaarden die betaald worden voor een standaard werkweek, ten minste, voldoen aan de wettelijke normen of industriemaatstaven, wat hoger is. In ieder geval dienen lonen altijd voldoende te zijn om te voorzien in basisbehoeften en het bieden van een beschikbaar inkomen.

Al het personeel dient voorzien te worden van schriftelijke en begrijpelijke informatie over hun arbeidsomstandigheden en lonen voordat ze hun werkzaamheden aanvangen.

Het personeel dient tijdig betaald te worden en in een vorm en manier die praktisch is. De details van hun salaris dienen, voor iedere betaalperiode, gedetailleerd te worden iedere keer als ze betaald worden. Inkortingen op salarissen als disciplinaire maatregel wordt niet toegestaan.

WERKTIJDEN

Er wordt van leveranciers verwacht dat ze voldoen aan toepasbare lokale wetten en industriënormen omtrent werktijden. Leveranciers mogen van werknemers niet verwachten, met uitzondering van onder speciale omstandigheden of als wettelijk toegestaan, dat ze meer dan 48 uur per week werken en dienen te beschikken over ten minste één dag vrij per periode van 7 dagen.

We erkennen dat personen in een managementfunctie deze grenzen kan overschrijden tijdens het uitvoeren van zijn functie en verantwoordelijkheden. En, gezien de seizoens aard van het bedrijf, erkennen we dat er van de werknemers van leveranciers verwacht kan worden dat ze onder speciale omstandigheden langer werken gedurende relatief korte perioden. Waar dit gebeurt, dient dit in naleving te zijn van de regels van het land van tewerkstelling.

Waar het Bedrijf partij is in een collectieve arbeidsovereenkomst die vrij onderhandeld is met werknemersorganisaties (als vastgesteld door de ILO) die een aanzienlijk deel van de werknemers vertegenwoordigt, kan overwerken in overeenstemming dienen te zijn met dergelijke overeenkomst om te voorzien in de bedrijfsvraag op korte termijn. Dit dient vrijwillig te zijn, mag niet langer zijn dan 12 uur per week, mag niet op regelmatige basis gevraagd worden en dient altijd gecompenseerd te worden tegen een premium tarief.

GEDWONGEN ARBEID

We verwachten dat onze leveranciers en hun toeleverketens het gebruik van dwangarbeid (inclusief moderne slavernij en mensenhandel) niet toestaan, zowel in de vorm van gevangenaarbeid, leercontractarbeid of anderszins en conform de jaarlijkse Verklaring Slavernij en mensenhandel van F.W. Thorpe*

Dwangarbeid dient gezien te worden inclusief werk of dienstverlening betrokken van een persoon onder dreiging van straf voor niet-presteren en waarvoor de werknemer zichzelf niet vrijwillig aanbiedt.

KINDERARBEID

We hebben bezwaar tegen de tewerkstelling van personen:

- jonger dan 15 jaar, of ouder waar vereist onder de wetten van het land
- jonger dan de leeftijd voor het voltooien van verplicht onderwijs

Daarnaast moeten werkgevers zich houden aan lokale wettelijke vereisten voor jonge werknemers, in het bijzonder wetten omtrent werktijden, lonen, gezondheid en veiligheid en algemene arbeidsomstandigheden.

Een jonge medewerker wordt gedefinieerd als een medewerker boven de leeftijd van een kind als hierboven gedefinieerd en onder de leeftijd van 18 jaar. Kinderarbeid is niet acceptabel.

VRIJHEID VAN VERENIGING

We verwachten dat onze leveranciers werknemers en andere werkers niet verbieden zich te verenigen in een wettelijke arbeidersvakbond of collectieve onderhandelingsorganisatie.

Waar wetten deze vrijheden verbieden, wordt de leverancier aangemoedigd parallelle middelen van vereniging en onderhandeling mogelijk te maken.

INTIMIDATIE EN MISBRUIK

We verwachten dat onze leveranciers een veilige werkplek bieden, vrij van intimidatie, en ze mogen het gebruik van monetaire boetes, lijfstraffen of andere vormen van geestelijk of fysiek misbruik, dwang of intimidatie niet toestaan.

Alle disciplinaire maatregelen dienen gedocumenteerd te worden.

ETHIEK EN INTEGRITEIT

We verwachten dat onze leveranciers integer zaken doen en eerlijk communiceren over de aard van de producten die ze leveren.

Leveranciers dienen de privacy en gevoelige informatie van hun werknemers en zakenpartners te respecteren, alsmede gegevens en intellectueel eigendom te beschermen tegen misbruik. De vertrouwelijkheid van informatie die wordt uitgewisseld gedurende de zakenrelatie dient gerespecteerd te worden en mag nooit gebruikt worden voor illegale doeleinden of voor persoonlijk gewin. Er mag geen onjuiste informatie worden verstrekt tijdens de duur van commerciële onderhandelingen.

OMKOPING EN CORRUPTIE

Het aanbieden, betalen, vragen of accepteren van steekpenningen of smeergelden, inclusief faciliterende betalingen, worden niet getolereerd. Leveranciers en vertegenwoordigers dienen anti-corruptie- en anti-omkopingsprocedures geïmplementeerd te hebben.

DISCRIMINATIE

We verwachten dat onze leveranciers niet discrimineren op basis van ras, kast, afkomst, religie, handicap, geslacht, seksuele geaardheid, vakbond of politieke voorkeur of leeftijd.

Werknemers en andere belanghebbenden dienen zorgen of mogelijk onwettige praktijken te kunnen melden op hun werkplek, zonder angst voor represailles.

* Beschikbaar voor inzage op:

www.fwthorpe.co.uk/pdf/fwthorpe-slavery-and-human-trafficking-statement.pdf

MILIEU

We moedigen leveranciers aan een Milieubeleid te hebben dat naar alle werknemers gecommuniceerd is en de algemene milieudoelstellingen bevat, een toezegging tot het voldoen aan lokale wetten en een toezegging tot voortdurende verbetering.

Materiaalveiligheidspecificaties (MSDS) dienen beschikbaar te zijn en gevaarlijk afval/chemische opslagcontainers dienen in goede conditie, correct gelabeld en juist opgeslagen te zijn.

Materialen die gebruikt worden in het productieproces of eindproduct dienen uitlaat in het milieu te minimaliseren en, waar mogelijk, te elimineren in hoeveelheden die schade kunnen berokkenen aan de menselijke gezondheid of het milieu.

Waar praktisch dienen materialen van duurzame en goed beheerde bronnen gebruikt te worden. Leveranciers dienen recycling aan te moedigen en stappen te ondernemen om afval te minimaliseren en zorgvuldig af te voeren. We moedigen het verlagen van energieverbruik aan binnen onze leveranciersprocessen.

KWALITEIT

We verwachten dat goederen geleverd worden zonder fouten en van het best mogelijke ontwerp, kwaliteit, materiaal en vakmanschap. Ze dienen in alle opzichten te voldoen aan een bestelling en specificatie en/of geleverde patronen en monsters en geschikt te zijn voor hun doel.

Alle diensten worden geleverd door het juist gekwalificeerde en opgeleide personeel, met zorg en precisie, volgens een hoge kwaliteits-standaard en in alle opzichten conform een bestelling.

COMMUNICATIE

Leveranciers wordt aangeraden passende stappen te ondernemen om te zorgen dat de voorwaarden in deze Code gecommuniceerd worden naar hun werknemers en hun eigen toeleverketen.

Leveranciers wordt ook aangeraden te zorgen dat de principes waarnaar hierboven verwezen wordt, worden overgenomen en toegepast door hun werknemers, leveranciers, agenten en aannemers, in zoverre redelijkerwijs mogelijk.

BEWAKING

Het wordt leveranciers aangeraden een zelfbewakingsstelsel op te stellen op basis van deze Code en zich te bewegen richting een onafhankelijke verificatie van naleving van de Code.

SANCTIES

Naleving van de vereisten van de code wordt bewaakt en de resultaten worden gemeld aan de relevante leveranciers. In geval van het niet behalen van de normen kan een leverancier de mogelijkheid krijgen ze binnen redelijke tijd te bereiken, overeen te komen met F.W. Thorpe Plc.

Hoewel F.W. Thorpe Plc ernaar streeft te zorgen dat alle corrigerende acties worden opgelost via een succesvolle samenwerking met leveranciers en fabrieken, kan, F.W. Thorpe als aan het eind van de overeengekomen tijd de normen niet bereikt zijn, afhankelijk van de ernst van de fout, besluiten te stoppen met handelen met de betrokken leverancier.

Ik heb bovenstaande gelezen en bevestig dat dit Bedrijf zijn bedrijf uitvoert in overeenstemming met bovenstaande gedragscode.

Naam directeur: _____

Handtekening directeur: _____

Functie: _____

Datum: _____

Bedrijf: _____

(Voeg uw 'fabrieksregels' voor werknemers toe, indien beschikbaar)

MENSENRECHTEN IN XINJIANG

In het verleden heeft u, als leverancier van FW Thorpe Plc, naleving bevestigd met onze leveranciersgedragscode.

De Britse overheid blijft zich inzetten voor het aanpakken van arbeidsuitbuiting waar dit specifiek voorkomt. Op dit moment heeft de overheid ernstige zorgen over de grove schendingen van mensenrechten tegen Oeigoeren, en andere ethische minderheden, in de regio Xinjiang in China.

Als gevolg daarvan heeft de Britse overheid de regels voor bedrijven aangescherpt om actie te ondernemen om hun risico's te verminderen en te zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan, of profiteren van, mensenrechtenschendingen in Xinjiang.

Om dit doel te bereiken hebben ze Britse bedrijven aangespoord alles te doen wat ze kunnen om de export van goederen, die kunnen bijdragen aan mensenrechtenschendingen, uit deze regio te voorkomen.

Kunt u daarom bevestigen, door onderstaande sectie te ondertekenen, dat uw bedrijf, of uw leveranciers, geen productieactiviteiten onderhouden in de regio Xinjiang in China en geen goederen of diensten betrekken uit deze regio.

Ik heb bovenstaande gelezen en bevestig dat dit Bedrijf voldoet aan bovenstaande verklaring.

Naam directeur: _____

Handtekening directeur: _____

Functie: _____

Datum: _____

Bedrijf: _____