



MVO JAARVERSLAG 2022

► DUURZAAM BELEID

APRIL 2023

ERVAAR DE
KRACHT VAN LICHT

MVO

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
Missie	4
Visie	5
BELEID	
▶ Kwaliteit	6
▶ Arbo (Veilig & Gezond Werken)	7
▶ Milieu / MVO / CO ₂ -Bewust Handelen	8
▶ Continue verbetering	8
▶ Doelstellingen	9
Tijdslijn	10
MVO 2022 in SDG's:	12
Analyse / evaluatie van de MVO-doelstellingen en maatregelen (2021-2022-2023)	14
Evaluatie over 2022	16
Contact	21

Voorwoord

Ons bedrijf, met 75 jaar historie, hecht veel belang aan het voeren van een duurzaam beleid. Onze initiatieven op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) dragen allemaal bij aan, het hebben van, een duurzame relatie met onze stakeholders zoals onze medewerkers, klanten, leveranciers en omgeving.

MVO is een continu streven binnen Lightronics om zodoende in de toekomst onze footprint aanzienlijk te kunnen verlagen. Wij vinden dat we de verantwoording hebben om dit steeds verder door te voeren in ons bedrijf en in de keten. Voor ons het ondernemen voor de toekomst.

We zijn constant bezig om onze CO₂-uitstoot terug te dringen door met minimaal vermogen het juiste licht op de juiste plaats te krijgen zonder dat de

veiligheid voor mens en omgeving in gevaar komt. Maar ook beperken we de toekomstige uitstoot door producten te ontwikkelen die een nog langere levensduur hebben en die na deze levensduur voor het grootste gedeelte hergebruikt kunnen worden.

Dit alles zijn we meetbaar aan het maken door er een indexcijfer aan te koppelen en deze constant te monitoren, de Lightronics Circulariteits Index (LCI).

► *Jos Spapens*
MANAGING DIRECTOR





Missie

► **DUURZAME EN ECONOMISCH VERANTWOORDE MANIER**

Wij werken dagelijks gepassioneerd aan een CO₂ neutrale toekomst door het, op een maatschappelijke, duurzame en economisch verantwoorde manier, ontwikkelen en vermarkten van professionele verlichtingsoplossingen. Hierin laten wij de kracht van licht tot uiting komen in bijvoorbeeld een veilige woonomgeving, een stimulerende werkplek en licht wanneer dat echt nodig is. Lichtoplossingen voor mensen, met altijd oog voor veiligheid, leefbaarheid en duurzaamheid.



Visie

▶ TOP 3 POSITIE IN NEDERLAND

Richting de toekomst willen wij onze top drie positie in Nederland handhaven en dit verder uitbouwen in de ons omringende landen.

Zo waarderen klanten in Nederland onze diepgaande deskundigheid in toepassingen, het meedenken in projecten met een echt eigen R&D en oplossingen welke zelfs na 40 jaar nog na te leveren zijn. Ervaringen waar wij, in de vraagstukken buiten Nederland, ons graag verder in willen verdiepen.

Beleid

► (KWALITEIT, ARBO (V&GW) EN MILIEU / MVO / CO₂-BEWUST HANDELEN)

Het ondernemingsbeleid van Lightronics is gericht op continuïteit. De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor kwaliteit, Arbo (veilig & gezond werken) en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen een wezenlijk onderdeel vormt van het totale ondernemingsbeleid.

Het beleid bevat de onderstaande uitgangspunten, waarbij de directie zich verplicht voelt en zich voortdurend ten doel stelt om de voorschriften en regels verband houdende met wet- en regelgeving en overige eisen strikt na te leven en op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen.

KWALITEIT

Maximale haalbare kwaliteit:

Lightronics streeft naar een maximaal haalbare kwaliteit, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- **Effectiviteit, Efficiëntie en Productiviteit.**
- **Leverbetrouwbaarheid.**
- **Reclamaties.**
- **Product-audits.**
- **Klanttevredenheid.**

Waarbij de kwaliteit voldoet aan normen, klanteisen en wettelijke eisen.



ARBO (VEILIG & GEZOND WERKEN)

Ongevallenpreventie:

Getracht wordt om het ontstaan van ongevallen en gezondheidsproblemen te voorkomen.

De preventieve activiteiten behelzen o.a. de opleiding, instructie en voorlichting van (tijdelijke) medewerkers, het onderhouden en keuren van de betreffende middelen alsmede het registreren en bespreken van gevaarlijke situaties, onveilige handelingen, (bijna-) ongevallen en overige incidenten.

Veiligheid eigen (tijdelijke) medewerkers en derden:

De veiligheid en gezondheid op de werkplekken dient zodanig te zijn, dat risico's voor letsel of schade bij eigen (tijdelijke) medewerkers en/of derden voorkomen wordt.

- ▶ **Naast informatie en instructie aan de (tijdelijke) medewerkers met betrekking tot veilige en gezonde werkmethoden, wordt zorg gedragen voor veilige arbeidsmiddelen.**
- ▶ **Derden worden gewaarschuwd en geweerd op gevaarlijke plaatsen.**
- ▶ **Bij de voorbereiding wordt aandacht besteed aan een veilige en gezonde uitvoering.**

Relevante parameters zijn:

- ▶ (Bijna-)ongevallen en incidenten.
- ▶ Ziekteverzuim.
- ▶ Opvolging van het plan van aanpak (van de RI&E) en de, in de risico- en kans-analyse, geformuleerde maatregelen (met betrekking tot veilig en gezond werken).

Dit alles doen wij samen en in overleg met de ondernemingsraad en (tijdelijke) medewerkers.



MILIEU / MVO / CO₂-BEWUST HANDELEN



Lightronics streeft ernaar het milieu zoveel mogelijk te ontzien en wil op een maatschappelijk verantwoorde manier werken.

De directie staat open voor nieuwe ontwikkelingen die processen, producten en dienstverlening kunnen verbeteren, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- ▶ **Het reduceren van de eigen CO₂-uitstoot.**
- ▶ **MKI & LCA.**
- ▶ **Medewerkerstevredenheid.**
- ▶ **Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.**
- ▶ **Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.**

De kernwaarden van Lightronics zijn: innovatie, duurzaamheid, kennis en samenwerking.

CONTINUE VERBETERING



Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen. Dit is van groot belang voor een gezonde toekomst van Lightronics.

Uw ideeën hieromtrent worden zeer op prijs gesteld.





DOELSTELLINGEN

Lightronics stelt jaarlijks concrete doelstellingen vast (op het gebied van kwaliteit, Arbo en milieu / MVO / CO₂-Bewust Handelen) die van belang zijn voor de verwachtingen van klanten, medewerkers en overige belanghebbenden.

Jaarlijks worden na evaluatie van de resultaten nieuwe doelstellingen vastgesteld.

1946

Oprichting Hogro



1974

Start straat & terreinverlichting



1980

Start WPV met osram

1996

Samenwerking Baanbrekers

2008

Verkoop LED-armaturen en Retrofit (Oppluskit)



2014

CO₂-neutraal door jaarlijks CO₂-uitstoot te compenseren met het planten van bomen

2016

MVO-prestatie-ladder op niveau 4



2018

Stroom opwekken via zonnepanelen



2019

CO₂-Prestatieladder niveau 5



2020

Lancering CEDER: maximaal circulair



2021

Start 100% LED (uitfaseren conventionele lichtbronnen)

1 maart

2021

Aanbesteding gemeente Amsterdam gegund o.b.v. laagste MKI



1 oktober

2021

ISO 14001 en ISO 45001 gecertificeerd



1 oktober

2021

Deelname OVLNL werkgroep Circulariteit

1 oktober

2022

Start LCI: Lightronics Circulariteits Index

1 juni

2022

Nieuwbouw voorzien van zonnepanelen / volledig gasloos



28 oktober

2022

Groene Pluim-houder



CONCLUSIE VAN DE ACCREDITATIECOMMISSIE:

” Lightronics in Waalwijk is een duurzame koploper en is zowel regionaal als nationaal, een voorbeeld voor andere bedrijven binnen de branche en in de keten.”

- ▶ Lightronics heeft de Groene Pluim ontvangen. Dit is een landelijke stimuleringsprijs om groene ondernemers die serieus werk maken van duurzaam ondernemen te erkennen en te waarderen. Lightronics kreeg de pluim voor de inspanningen op basis van 4 SDG's om o.a. de CO₂-impact terug te dringen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

2022 in SDG's:



SDG 3 | GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

- ▶ Fruit op het werk
- ▶ Uitbreiding op verhogen werkgeluk middels o.a.:
 - Bicycle-lease fietsplan
 - Afdelingsbudget t.b.v. teambuilding
 - Vertrouwenspersonen opgeleid en aangesteld
 - Gesloten tussen Kerst en Oud & Nieuw
- ▶ Opleidingen:
 - Accountmanagers STV geslaagd voor OVLNL opleiding
 - Training voor de OR
 - Financial Manager geslaagd als Qualified Controller
 - Nederlandse les georganiseerd voor anderstalige medewerkers
- ▶ Lightronics Talent Program: 4 trajecten
- ▶ Jubilea: 1x 12.5 jaar, 3x 20 jaar, 1x 25 jaar!



SDG 7 | BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE

- ▶ Uitbreiding Led2Well platform



SDG 11 | DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

- ▶ Dimregimes en CLO
- ▶ Sensoriek o.a. op basis van Zhaga
- ▶ Introductie SmartScan in compleet portfolio



SDG 8 | EERLIJK WERK & ECONOMISCHE GROEI

- ▶ Uitbreiding op verhogen werkgeluk middels o.a.:
 - Energietoeslag en winstdeling onder het personeel
- ▶ SROI van 24,2% (Totaal) en 46,7% (Direct) Volgens bouwblokkenmodel Zuid-Holland 12,8% (Totaal) en 48,7% (Direct)



SDG 12 | VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

SDG 13 | KLIMAATACTIE

- ▶ LCA's en EPD/MKI in kaart gebracht van diverse armaturen
- ▶ LCI (Lightronics Circulaire Index) verder ontwikkeld
- ▶ Reductie karton en plastic verpakkingsmaterialen door retourstroom van spanbanden en kratten met 2 leveranciers op te zetten
- ▶ Nieuwbouw is gasloos en voorzien van zonnepanelen
- ▶ CO₂-Footprint wordt bijgehouden in Milieubarometer





SDG 17 | PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN

- ▶ Brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland ondertekend
- ▶ Ideale projectmatige verpakking voor- en in samenwerking met de klant (tevens certificaathouder CO2-Prestatieladder niveau 5) toegepast
- ▶ Samenwerking met hogescholen, 6 stagiaires (waarvan 1 aangenomen)
- ▶ Deelname "Wolluk your future" (stop the braindrain)
- ▶ Maatjesproject OndernemingsAkkoord
- ▶ Groene Pluimhouder



Analyse / evaluatie van de MVO-doelstellingen en maatregelen (2021-2022-2023)

Vanaf 2021 zijn nieuwe MVO doelstellingen geformuleerd. Voor de MVO doelstellingen over 2019 en 2020 wordt verwezen naar het MVO jaarverslag 2020.

Nr.	Thema	People
1	4	Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) <3%
2	4	Verzuimongevallen: 0 (nul)
3	4	Opvolging van actiepunten van RI&E / plan van aanpak 100%
4	4	MTO-onderwerp van vraag 13: bij volgend MTO invullen van minimaal 10% realiseren
5	4	MTO-onderwerp van vraag 13: bij volgend MTO invullen van minimaal 'neutraal': 100%
6	4	MTO-onderwerp van vraag 13: bij volgend MTO een verbetering van minimaal 10% realiseren
7	4	Brand: er worden rampenplannen geschreven voor verschillende mogelijke scenario's van een mogelijke ramp
8	6	Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2022 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2021 continueren

Nr.	Thema	Planet
9	23	Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn.
10	24	Elektriciteitsverbruik: in 2022 een reductie van de CO ₂ -uitstoot realiseren van minimaal 1% (ten opzichte van 2019).
11	27	Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO ₂ -footprint.
12	27	Verbruik fossiele brandstoffen: in 2022 een reductie van de CO ₂ -uitstoot realiseren van minimaal 4% (ten opzichte van 2019)
13	27	CO ₂ -neutraal: in 2023 volledig CO ₂ -neutraal zijn.
14	27	Onderliggende doelstellingen, maatregelen en acties: conform "Programma afvalstromen" (d.d. 1 april 2021) en "Project recycle en hergebruiken afvalstromen" (d.d. 1 april 2021).

Nr.	Thema	Profit / Prosperity
15	30/31	Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.



Evaluatie over 2022

► (KALENDERJAAR):

1/4

- 1.** **THEMA 4 Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) < 3%**
Het percentage was 4,27%. De oorzaak van dit hogere percentage is tweeledig:
De nasleep van Covid-19; begin 2022 werd ieder corona geval waarbij niet vanuit huis gewerkt kon worden als ziekmelding geregistreerd. Daarnaast hebben we ook enkele langdurig zieken. Deze ziektebeelden waren voornamelijk niet werk gerelateerd.
Ons streven blijft voor komend kalenderjaar om weer onder de 3% te gaan.
- 2.** **THEMA 4 Verzuimongevallen: 0 (nul)**
Behaald.
- 3.** **THEMA 4 Opvolging van actiepunten van RI&E / PVA: 100%**
De planning van de actiepunten is op basis van 3 jaar. Veel actiepunten zijn meegenomen in de nieuwbouw en de oplevering hiervan in 2022. De RI&E wordt nog getoetst.
- 4.** **THEMA 4 bij volgend MTO (vragen 9, 10 en 11) een verbetering van minimaal 10% realiseren**
Gerealiseerd bij vraag 9 en 10. Bij vraag 11 was een verbetering van 4,4% t.o.v. het vorige onderzoek. *
- 5.** **THEMA 4 bij volgend MTO (vraag 13) invullen van minimaal "neutraal": 100%**
Niet behaald. 4 van de 61 inzendingen waren beoordeelde de stelling lager dan neutraal. *
- 6.** **THEMA 4 bij volgend MTO (vraag 16) een verbetering van minimaal 10% realiseren**
Niet behaald door een verslechtering van 1,1%. *

* Voor doelstellingen 4, 5 en 6 zijn diverse verbeteracties richting het Management Team en Ondernemingsraad aanbevolen en uitgevoerd.

7.

THEMA 4 N.a.v. brand: rampenplannen schrijven voor verschillende scenario's van een mogelijke ramp.

Niet behaald, het bedrijfsnoodplan dient nog geupdate te worden.

8.

THEMA 6 Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2022 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2021 continueren.

Niet behaald door één vrijwillig vertrek. Door efficiënter te werken was vervanging niet noodzakelijk.

9.

THEMA 23 Circulariteit: in 2022 50% circulair zijn.

Deze doelstelling komt te vervallen. Vanaf boekjaar 2023-2024 gaan alle KPI's uit LCI gemeten worden. Wanneer deze nulmeting gedaan is, wordt er voor de Lightronics Circulariteits Index een nieuwe doelstelling geformuleerd met hoeveel procent we de LCI jaarlijks verhogen.



Evaluatie over 2022

► (KALENDERJAAR):

3/4

10.

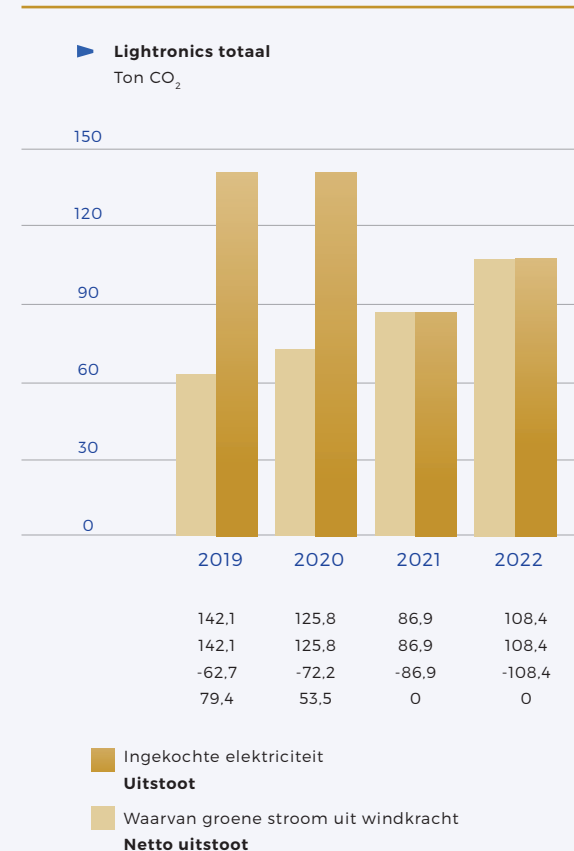
THEMA 24 Elektriciteitsverbruik: in 2022 een reductie van de CO₂-uitstoot realiseren van minimaal 1% (ten opzichte van 2019).

Behaald, 1% = 14,2 ton CO₂ en de reductie in 2022 is 33,7 ton CO₂. In de toekomst wordt dit mogelijk een uitdaging vanwege het niet verkrijgen van een vergunning om stroom via de zonnepanelen terug te leveren aan het net. T.o.v. 2021 is er wel een stijging in het stroomverbruik doordat productie weer volledig operationeel is en er minder thuis is gewerkt.

11.

THEMA 27 Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO₂-footprint

Er is een certificaat uitgegeven voor het boekjaar 2022. Deze dient nog gecorrigeerd te worden o.a. vanwege gewijzigde CO₂-emissiefactoren.



12.

THEMA 27 Verbruik fossiele brandstoffen: in 2022 een reductie van de CO₂-uitstoot realiseren van minimaal 4% (ten opzichte van 2019).

Doel van 4% reductie ten opzichte van 2019 is 13,5 ton.

Ruimschoots behaald: 145,93 ton CO₂ reductie.

Brandstof	2019 ton CO ₂	2020 ton CO ₂	2021 ton CO ₂	2022 ton CO ₂
Aardgas	63,6	57,1	53,3	40,7
Personenwagen benzine	43,0	52,0	70,4	66,1
Personenwagen diesel	123	39,9	19,3	8,34
Bestelwagen diesel	8,98	7,5	8,49	9,13
Mobiel werktuig diesel	2	7,93	9	6,59
Personenwagen (scope 3)	68	53,9	49,7	60,9
Menggas Argon/CO ₂ 85/15%	-	-	0,000590	-
Koudemiddel - R407c	26,6	-	-	-
Koudemiddel - R410a	2,51	-	-	-
Totaal	337,69	218,33	210,19	191,76

Evaluatie over 2022

► (KALENDERJAAR):

13.

THEMA 27 CO₂-neutraal: in 2023 volledig CO₂-neutraal zijn.

Alle bedrijven in de FW Thorpe groep zijn Co2-neutraal (m.b.t. scope 1 en 2) vanwege het planten van bomen (zie doelstelling 11).

14.

THEMA 27 Onderliggende doelstellingen, maatregelen en acties:

conform "Programma afvalstromen" (d.d. 1 april 2021) en "Project recycle en hergebruiken afvalstromen" (d.d. 7 april 2021). Behaald. Is ondergebracht in LCI project "Hergebruik behuizing Brisa" waar een proces is ontwikkeld om afgedankte Brisa behuizingen te hergebruiken. Dit zorgt voor een MKI verlaging van 28% voor de huidige generatie en 52% voor de BRISA met een hergebruikte behuizing. Project is afgerond. Incourante voorraad wordt continu beoordeeld voor hergebruik.

15.

THEMA 30/31 Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

Behaald. Lightronics committeert zich aan het brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland en heeft deze ondertekend. Vanuit het OndernemersAkkoord wordt het Maatjesproject ondersteund door onze HR afdeling. Daarnaast is er 2000 euro opgehaald voor Oekraïne (via Giro555).



Heeft u vragen?

CONTACT

Als u na het lezen van dit MVO-verslag vragen, opmerkingen of suggesties heeft, neem dan contact op met info@lightronics.nl

CERTIFICERINGEN

Naast MVO-Prestatieladder op niveau 4 zijn de volgende certificaten verlengd:



Lightronics B.V.

Spuiweg 19
(Haven VI, nr. 1640)
5145 NE Waalwijk

+31 (0)416 56 86 00
info@lightronics.nl
KvK Waalwijk: 18119137

LIGHTRONICS.NL

ERVAAR DE
KRACHT VAN LICHT

Druk- en zetfouten en modelwijzigingen voorbehouden
Revisiedatum: 23-06-2023